

**UCHWAŁA NR XVIII/143/2020
RADY POWIATU NAKIELSKIEGO**

z dnia 18 marca 2020 roku

w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość, warunki przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz kryteria i tryb przyznawania nagród nauczycieli

Na podstawie art. 16 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 20 lipca 2000 roku o ogłoszeniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1461) oraz art. 12 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2019 r., poz. 511 ze zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. Postanawia się ogłosić tekst jednolity uchwały nr XXXV/266/2009 Rady Powiatu w Nakle nad Notecią z 25 marca 2009 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość, warunki przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz kryteria i tryb przyznawania nagród nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2009 r. nr 38, poz. 827).

§ 2. Ogłoszenie tekstu jednolitego uchwały następuje w formie obwieszczenia Rady Powiatu Nakielskiego, które stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3. Obwieszczenie, o którym mowa w § 2, podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Nakielskiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY RADY

ZBIGNIEW SABACIŃKI

OBWIESZCZENIE
RADY POWIATU NAKIELSKIEGO
z dnia 18 marca 2020 roku

w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość, warunki przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz kryteria i tryb przyznawania nagród nauczycieli

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 20 lipca 2000 roku o ogłoszeniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1461) ogłasza się tekst jednolity uchwały nr XXXV/266/2009 Rady Powiatu w Nakle nad Notecią z dnia 25 marca 2009 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość, warunki przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz kryteria i tryb przyznawania nagród nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2009 r. nr 38, poz. 827) z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

- 1) uchwałą nr XLVI/396/2010 Rady Powiatu w Nakle nad Notecią z dnia 24 marca 2010 roku (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2010 r. nr 75, poz. 848);
- 2) uchwałą nr XXXVI/317/2017 Rady Powiatu Nakielskiego z dnia 27 grudnia 2017 roku (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2018 r. poz. 60);
- 3) uchwałą nr VIII/78/2019 Rady Powiatu Nakielskiego z 26 czerwca 2019 roku (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2019 r., poz. 3930);
- 4) uchwałą nr XII/88/2019 Rady Powiatu Nakielskiego z 25 września 2019 roku (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2010 r., poz. 5177);
- 5) uchwałą nr XVII/141/2020 Rady Powiatu Nakielskiego z 19 lutego 2020 roku (Dz. U. Woj. Kuj.-Pom. z 2020 r., poz. 1034).

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity uchwały nie obejmuje:

- 1) podstawy prawnej uchwały nr XXXV/266/2009 Rady Powiatu w Nakle nad Notecią z 25 marca 2009 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość, warunki przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz kryteria i tryb przyznawania nagród nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2009 r. nr 38, poz. 827), która stanowi: „Na podstawie

art. 30 ust. 6 w zw. z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674; Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz.1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95; Nr 80, poz. 542; Nr 102, poz. 689; Nr 158, poz. 1103; Nr 176, poz. 1238; Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1), art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592; Dz. U. 2002 r. 23 poz. 220; Nr 52, poz. 558; Nr 113, poz. 984; Nr 200, poz. 1688; Nr 214 poz. 1806; Dz. U. z 2003 r. Nr 162 poz. 1568; Dz. U. z 2002 r. Nr 153, poz. 1271; Dz. U. z 2004 r. Nr 102, poz. 1055; Nr 167 poz. 1759; Dz. U. z 2007 r. Nr 173 poz. 1218; Dz. U. z 2008 r. Nr 180, poz. 1111; Nr 223 poz. 1458), uchwała się, co następuje”;

2) podstawy prawnej uchwały nr XLVI/396/2010 Rady Powiatu w Nakle nad Notecią z 24 marca 2010 roku zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość, warunki przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli (Dz.Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2010 r. nr 75, poz. 848), która stanowi: „Na podstawie art. 30 ust. 6 w zw. z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674; Nr 170, poz. 1218 i Nr 220 poz. 1600; Dz. U. z 2007 r. Nr 17, poz. 95; Nr 80, poz. 542; Nr 102, poz. 689; Nr 158, poz. 1103; Nr 176, poz. 1238; Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821; Dz. U. z 2008 r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505 oraz Dz. U. z 2009 r. Nr 1, poz. 1; Nr 56, poz. 458; Nr 67, poz. 572 i Nr 97, poz. 800), art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592; Dz. U. 2002 r. 23 poz. 220; Nr 62, poz. 558; Nr 113, poz. 984; Nr 153, poz. 1271; Nr 200 poz. 1688; Nr 214 poz. 1806; Dz. U. z 2003 r. Nr 162 poz. 1568; Dz. U. z 2004 r. Nr 102 poz. 1055; Dz. U. z 2007 r. Nr 173 poz. 1218; Dz. U. z 2008 r. Nr 180 poz. 1111 Nr 223 poz. 1458; Dz. U. z 2009 r. Nr 92, poz. 753), uchwała się, co następuje”;

3) § 2 uchwały nr XLVI/396/2010 Rady Powiatu w Nakle nad Notecią z 24 marca 2010 roku zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość, warunki przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2010 r. nr 75, poz. 848), który stanowi:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Nakle nad Notecią.”

4) § 3 uchwały nr XLVI/396/2010 Rady Powiatu w Nakle nad Notecią z 24 marca 2010 roku zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość, warunki przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2010 r. nr 75, poz. 848), który stanowi:

„§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.”

- 5) podstawy prawnej uchwały nr XXXVI/317/2017 Rady Powiatu Nakielskiego z 27 grudnia 2017 roku zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych w sprawie warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród, a także wysokość, warunki przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2018 r., poz. 60), która stanowi: „Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1868), art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189)) oraz w zw. z art. 76 pkt 25 ustawy z 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych (Dz. U. z 2017 r. poz. 2203), uchwała się, co następuje”;
- 6) § 2 uchwały nr XXVI/317/2017 Rady Powiatu Nakielskiego z 27 grudnia 2017 roku zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych w sprawie warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród, a także wysokość, warunki przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2018 r., poz. 60), który stanowi:
- „§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Nakielskiego.”
- 7) § 3 uchwały nr XXVI/317/2017 Rady Powiatu Nakielskiego z 27 grudnia 2017 roku zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych w sprawie warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród, a także wysokość, warunki przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2018 r., poz. 60), który stanowi:
- „§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.”
- 8) podstawy prawnej uchwały nr VII/78/2019 Rady Powiatu Nakielskiego z 26 czerwca 2019 roku zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród, a także wysokość, warunki przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2019 r., poz. 3930), która stanowi: Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2019 r. poz. 511) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.), uchwała się, co następuje”;
- 9) § 2 uchwały nr VIII/78/2019 Rady Powiatu Nakielskiego z 26 czerwca 2019 roku zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia nauczycieli oraz

szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród, a także wysokość, warunki przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2019 r., poz. 3930), który stanowi:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Nakielskiego.”

10) § 3 uchwały nr VIII/78/2019 Rady Powiatu Nakielskiego z 26 czerwca 2019 roku zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród, a także wysokość, warunki przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2019 r., poz. 3930), który stanowi:

„§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2019 r.”

11) podstawy prawnej uchwały nr XII/88/2019 Rady Powiatu Nakielskiego z 25 września 2019 roku zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród, a także wysokość, warunki przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2019 r., poz. 5177), która stanowi: „Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2019 r. poz. 511) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) uchwała się, co następuje”;

12) § 2 uchwały nr XII/88/2019 Rady Powiatu Nakielskiego z 25 września 2019 roku zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród, a także wysokość, warunki przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2019 r., poz. 5177), który stanowi:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Nakielskiego.”

13) § 3 uchwały nr XII/88/2019 Rady Powiatu Nakielskiego z 25 września 2019 roku zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród, a także wysokość, warunki przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2019 r., poz. 5177), który stanowi:

„§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego z mocą od 1 września 2019 r.”

14) podstawy prawnej uchwały nr XVII/141/2020 Rady Powiatu Nakielskiego z 19 lutego 2020 roku zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2020 r., poz. 1034), która stanowi: „Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U z 2019 r., poz. 511 z póź. zm.) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r., poz. 2215) uchwała się, co następuje”;

15) § 2 uchwały nr XVII/141/2020 Rady Powiatu Nakielskiego z 19 lutego 2020 roku zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2020 r., poz. 1034), który stanowi:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Nakielskiego.”

16) § 3 uchwały nr XVII/141/2020 Rady Powiatu Nakielskiego z 19 lutego 2020 roku zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2020 r., poz. 1034), który stanowi:

„§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.”

3. Obwieszczenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Zbigniew Sabaciński
ZBIGNIEW SABACIŃSKI

**UCHWAŁA NR XXXV/266/2009
RADY POWIATU W NAKLE NAD NOTECIĄ
z dnia 25 marca 2009 roku**

**w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród
(podstawa prawna pominięta)**

§ 1. (uchylony)

Rozdział 1.

PRZEPISY OGÓLNE

§ 2. Regulamin określa w szczególności:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród;
- 4) (uchylony).

§ 3. Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

- 1) rozporządzenie - rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181, z późn. zm.);
- 2) ustawa - ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.);
- 3) wynagrodzenie zasadnicze - należne nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze;
- 4) szkoła - podmiot zatrudniający nauczycieli, dla którego organem prowadzącym jest powiat nakielski; pojęcie to obejmuje również takie placówki, jak poradnia psychologiczno-pedagogiczna i młodzieżowy ośrodek wychowawczy;
- 5) oddział - klasa lub grupa wychowawcza.

Rozdział 2.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa §7 rozporządzenia.

3. Dodatek przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w trakcie miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia tego miesiąca;

3) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej;

4) za dni nieobecności w pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa §6 rozporządzenia.

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Starosta Nakielski.

3. Ustala się szczegółowe warunki przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, turniejach, zawodach i olimpiadach,

b) osiągnięcia uzyskane w diagnozie i terapii;

2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:

a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz kształtowanie właściwych postaw moralnych i społecznych,

b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

d) osiągnięcia uzyskane w zakresie doradztwa, konsultacji i wsparcia specjalistycznego;

3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

a) praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania, osiąganie efektywności stosowanych metod,

b) opracowywanie i wdrażanie innowacji pedagogicznych, ich skuteczna realizacja oraz ewaluacja,

c) wprowadzanie nowoczesnych rozwiązań w diagnozie, terapii i w innych działaniach pomocowych;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

a) inicjowanie i organizowanie imprez oraz uroczystości szkolnych,

b) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego oraz organizacji uczniowskich działających w szkole,

c) realizacja zadań statutowych szkoły ze szczególnym uwzględnieniem inicjowania i prowadzenia zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,

d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego bądź wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi,

e) udział w komisjach i zespołach przedmiotowych, zgodnych ze statutem szkoły;

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,

b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

c) dbałość o estetykę wykorzystywanych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,

d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,

6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

a) tworzenie pozytywnego wizerunku szkoły, między innymi poprzez podejmowanie inicjatyw i realizację zadań istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,

b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w tym opracowywanie projektów, rzetelną i terminową realizację projektów, w przypadku otrzymania grantu, a także pozyskiwanie sponsorów,

c) współdziałanie z organem prowadzącym, realizacja zaleceń i wniosków w zakresie prowadzonych zadań edukacyjnych i wychowawczych.

4. Kryteriami przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora są:

1) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:

- a) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,
 - b) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia i awansu zawodowego nauczycieli,
 - c) stwarzanie warunków do prowadzenia innowacji pedagogicznych,
 - d) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
 - e) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
- 2) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych i pozyskiwanie sponsorów;
- 3) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i integrowanie zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań oraz inspirowanie do zaangażowanej pracy w szkole i kreowanie twórczej atmosfery pracy;
- 4) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych;
- 5) dbałość o czystość, estetykę szkoły i jej otoczenia;
- 6) znajomość i stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy;
- 7) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych (zatrudnienie, zwalnianie, nagrody, kary);
- 8) rozwój zawodowy dyrektora szkoły, podwyższanie kwalifikacji pedagogicznych i kierowniczych, wprowadzenie do procesu kierowania nowatorskich rozwiązań, wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji;
- 9) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych, stopień współpracy z organem prowadzącym szkołę,
- 10) określenie strategii działania i rozwoju szkoły, z uwzględnieniem zadań związanych ze zmianami zachodzącymi w oświacie;
- 11) przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora i nauczycieli oraz okres jego przyznania ustala się, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w §5 ust. 3 i 4.
6. Dodatek motywacyjny, o ile zostanie przyznany, nie może być wyższy niż 15% wynagrodzenia zasadniczego i nie może być niższy niż 2% tego wynagrodzenia, przy czym przyznaje się go proporcjonalnie do ilości uzyskanych osiągnięć.
7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, tj. nie krótszy niż 6 miesięcy (semestr) i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
8. Organ prowadzący zabezpiecza środki finansowe na dodatki motywacyjne w wysokości 5% wynagrodzenia nauczycieli.

Rozdział 4.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub inne stanowisko kierownicze, przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w określonej poniżej wysokości:

1) dyrektorowi szkoły danego typu funkcjonującej samodzielnie, liczącej:

a) do 8 oddziałów - 35% wysokości stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym,

b) 9 oddziałów i więcej - 55% wysokości stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym;

2) dyrektorowi zespołu szkół liczącego:

a) do 7 oddziałów - 40% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym,

b) od 8 do 14 oddziałów - 55% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym,

c) od 15 do 19 oddziałów - 65% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym,

d) 20 i więcej oddziałów - 80% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym;

3) dyrektorowi młodzieżowego ośrodka wychowawczego - 60% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym;

4) dyrektorowi poradni psychologiczno-pedagogicznej - 55% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym;

5) wicedyrektorowi - 70% stawki dodatku funkcyjnego dyrektora danej szkoły, zespołu szkół, młodzieżowego ośrodka wychowawczego;

6) kierownikowi filii poradni - 25% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym;

7) kierownikowi warsztatów szkolnych, kierownikowi szkolenia praktycznego - 25% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym;

8) kierownikowi internatu - 25% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów wszystkich szkół wchodzących w skład zespołów, z uwzględnieniem liczby grup kwalifikacyjnych kursów zawodowych.

3. Dodatki funkcyjne przyznaje się na dany rok szkolny. W przypadkach uzasadnionych organizacją pracy w szkole, dodatek może być przyznany na okres krótszy.

4. Dodatek przysługuje, począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w trakcie miesiąca.

5. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

6. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje również wicedyrektorowi lub innej osobie, wyznaczonej przez organ prowadzący, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 33 dniach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

7. Nauczyciel otrzymuje dodatek funkcyjny również z tytułu powierzenia funkcji - tylko na faktyczny czas pełnienia tej funkcji:

- a) wychowawcy oddziału - 300 zł,
- b) (uchylony),
- c) opiekuna stażu - 2,5% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

Rozdział 5.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 7. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w odrębnych przepisach, w wysokości do 45% wynagrodzenia zasadniczego, z tym, że:

- 1) w szkołach specjalnych do 30%;
- 2) w poradni psychologiczno-pedagogicznej 7,5%;
- 3) w młodzieżowym ośrodku wychowawczym od 35% do 45%;
- 4) w szkołach rolniczych realizujących praktyczną naukę zawodu 7,5%.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 1.

3. Dodatek przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, o której mowa w ust. 1 oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczycieli dyrektor szkoły, a dla dyrektora Starosta Nakielski.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNE ZASTĘPSTWA

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się, dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się, mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. (uchylony)

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

§ 9. 1. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 8.

2. Przez doraźne zastępstwo należy rozumieć godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych przydzieloną nauczycielowi w zastępstwie za innego nieobecnego nauczyciela.

3. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

4. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 7.

WYSOKOŚĆ I WARUNKI WYPŁACANIA NAGRÓD DLA NAUCZYCIELI

§ 10. Za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizację innych zadań statutowych szkoły, przyznaje się nagrodę pieniężną określoną, jako:

1) Nagroda Starosty Nakielskiego w wysokości nieprzekraczającej 150% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,

2) Nagroda Dyrektora Szkoły w wysokości nieprzekraczającej 100% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra z przygotowaniem zawodowym.

§ 11. 1. Warunkiem przyznania nagrody, o której mowa w § 10, jest spełnienie kryteriów określonych w odrębnej uchwale Rady Powiatu w Nakle nad Notecią w sprawie trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli.

2. Nagrody, o których mowa w ust. 1, są wypłacane w terminie do 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

Rozdział 8.
(uchylony)

§ 13. (uchylony)

Rozdział 9.
PRZEPISY KOŃCOWE

§ 14. Przepisy regulaminu mają zastosowanie od 1 stycznia 2009 roku.

§ 15. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Nakielskiego.

§ 16. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

MAŁGORZATA WALERYŚ - MASIAK