



Powiatowy Urząd Pracy

89-100 Nakło nad Notecią, ul. gen. H. Dąbrowskiego 46, e-mail: tona@praca.gov.pl
tel.: 52 386-76-10; fax : 52 386-76-13 www.pupnaklo.pl

*Misją Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią jest:
„Pełne i skuteczne rozpoznawanie, przewidywanie oraz zaspokajanie potrzeb i oczekiwań klientów”*

SYTUACJA NA RYNKU PRACY POWIATU NAKIELSKIEGO

Nakło nad Notecią, wrzesień 2016 r.

Zadania publicznych służb zatrudnienia skupiają się przede wszystkim na aktywizacji osób bezrobotnych zgodnie z przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst. jedn. Dz. U. z 2016, poz. 645 ze zm.). Ustawa, która została znowelizowała w 2014 roku, zasadniczo przeformułując funkcjonowanie powiatowych urzędów pracy.

Od 2014 roku do chwili obecnej, w odróżnieniu od okresu 2009 – 2013, mamy do czynienia z poprawiającą się sytuacją na lokalnym rynku pracy, nie tylko w wymiarze lokalnym, ale również, w silnie oddziaływującym, regionalnym rynku pracy. Poprawa szczególnie widoczna jest w miesiącach wzmożonego zapotrzebowania na pracę. Bieżący rok to kolejny rok widocznej poprawy na lokalnym rynku pracy, przejawiający się chociażby zmniejszeniem liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych.

W powiecie nakielskim zarejestrowanych było, na koniec lipca br., 4428 osób bezrobotnych, w tym 2629 kobiet. Zatem, porównując aktualne dane statystyczne z ubiegłorocznymi, biorąc pod uwagę płeć, zarejestrowanych jest mniej o 110 mężczyzn i 176 kobiet (odpowiednio o 5,8% i 6,3% mniej).

W poniższej tabeli przedstawiono liczbę zarejestrowanych bezrobotnych mieszkańców powiatu nakielskiego.

		sierpień 2013		sierpień 2014		sierpień 2015		sierpień 2016	
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Bezrobotni ogółem	miasto Nakło nad Not.	1390	779	1206	715	980	595	959	585
	obszar wiejski gminy Nakło n. Not.	876	509	803	475	704	447	644	415
	miasto Szubin	569	315	494	261	411	247	384	215
	obszar wiejski gminy Szubin	960	513	880	473	736	423	706	386
	miasto Mrocza	376	203	316	184	272	158	243	146
	obszar wiejski gminy Mrocza	454	263	383	216	354	202	323	186
	miasto Kcynia	377	190	330	156	300	162	246	140
	obszar wiejski gminy Kcynia	684	352	630	322	541	309	493	285
	gmina Sadki	530	291	455	269	416	262	430	271
Ogółem		6216	3415	5497	3071	4714	2805	4428	2629

Tabela nr 1: Bezrobotni w powiecie nakielskim w latach 2013 – 2016. **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.

W kolejnej tabeli przedstawiono porównanie liczby uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych w latach 2013 – 2016.

		sierpień 2013		sierpień 2014		sierpień 2015		sierpień 2016		Udział wśród ogółu bezrobotnych w sierpniu 2016 r.	
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Bezrobotni z prawem do zasiłku	miasto Nakło nad Notecią	299	148	225	135	183	109	205	123	21,4%	21,0%
	obszar wiejski gminy Nakło nad Notecią	194	96	163	91	143	92	128	72	19,9%	17,3%
	miasto Szubin	146	84	120	59	112	66	113	57	29,4%	26,5%
	obszar wiejski gminy Szubin	255	115	185	88	161	86	159	72	22,5%	18,7%
	miasto Mrocza	72	37	52	31	41	19	40	22	16,5%	15,1%
	obszar wiejski gminy Mrocza	67	33	52	17	42	18	44	27	13,6%	14,5%
	miasto Kcynia	45	21	35	15	42	23	41	22	16,7%	15,7%
	obszar wiejski gminy Kcynia	100	41	75	23	74	33	63	29	12,8%	10,2%
	gmina Sadki	93	46	71	36	71	34	71	42	16,5%	15,5%
	Ogółem	1271	621	978	495	869	480	864	466	19,5%	17,7%

Tabela nr 2: Bezrobotni z prawem do zasiłku w powiecie nakielskim w latach 2013 - 2016. **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.

W skali powiatu, spośród zarejestrowanych bezrobotnych, ponad 18% posiada prawo do zasiłku. W sierpniu 2015 r. odsetek ten wynosił 18,4%, w 2014 r. - 17,8%, w 2013 r. - 20,4%, a w 2012 r. - 21,8%. W odniesieniu do poszczególnych miast i gmin, największy odsetek osób bezrobotnych z prawem do zasiłku zamieszkuje w mieście i gminie Szubin (25,0%), mieście i gminie Nakło nad Notecią (20,8%), gminie Sadki (16,5%), mieście i gminie Mrocza (14,8%) oraz mieście i gminie Kcynia (14,1%). Dla porównania, w sierpniu ubiegłego roku udział bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku przedstawiał się w następujący sposób:

- miasto i gmina Szubin (23,8%),
- miasto i gmina Nakło nad Notecią (19,4%),
- gmina Sadki (17,1%),

- miasto i gmina Kcynia (13,8%),
- miasto i gmina Mroczka (13,3%).

W 2015 roku stopa bezrobocia, będąca wyrażonym w procentach stosunkiem liczby osób bezrobotnych do liczby ludności aktywnej zawodowo, w odniesieniu do powiatu nakielskiego zmniejszyła się o 3,0 p.p. (z poziomu 20,7% w grudniu 2014 r. do 17,7% na koniec 2015 roku, a w 2014 r. spadła o 2,9 p.p.). W tym samym czasie w województwie kujawsko – pomorskim stopa bezrobocia spadła o 2,2 p.p. (z 15,5% do 13,3%), a w kraju zanotowano spadek o 1,6 p.p. (z 11,4% do 9,8%). Stopa bezrobocia (za lipiec 2016 r.) wynosi 16,3%. Wyższą stopę bezrobocia od powiatu nakielskiego mają powiaty: włocławski, lipnowski, radziejowski, sępoleński, inowrocławski oraz wąbrzeski i aleksandrowski, a porównywalną powiat grudziądzki. Dla województwa kujawsko – pomorskiego wskaźnik ten wynosi 12,0%, a dla kraju 8,6%. W 2015 roku stopa bezrobocia za miesiąc lipiec przedstawiała się w następujący sposób:

- a) dla Polski – 10,0%,
- b) dla województwa kujawsko – pomorskiego – 13,4%,
- c) dla Powiatu Nakielskiego – 17,5%.

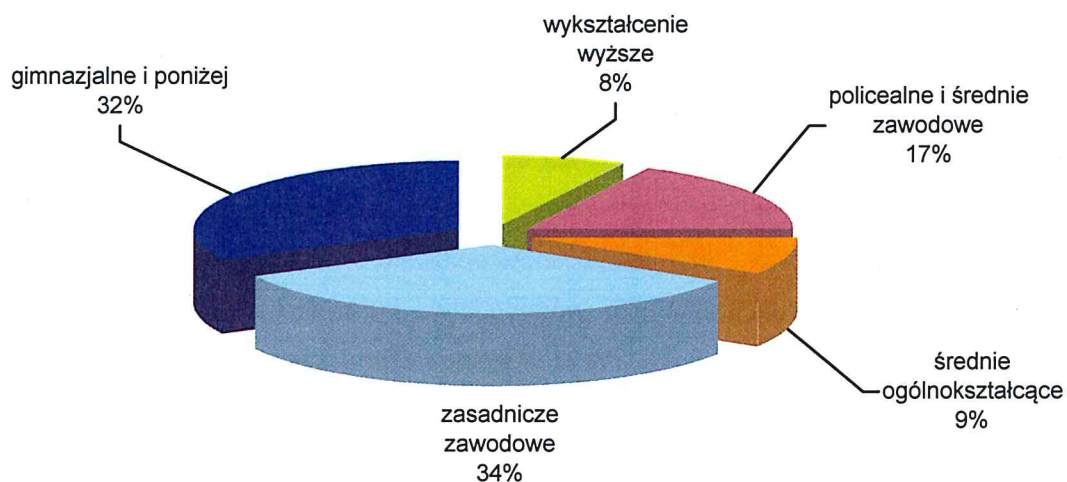
Podsumowując, porównując dane dotyczące stopy bezrobocia ustalonej w grudniu roku ubiegłego z danymi za lipiec tego roku, w kraju nastąpiło zmniejszenie o 1,2 pp., w województwie o 1,3 pp., a w powiecie nakielskim o 1,4 p.p.. Warto zauważyć, że stopa bezrobocia poniżej 20% dla powiatu nakielskiego utrzymuje się niezmiennie od maja 2015 r., a wcześniej została odnotowana po raz ostatni w październiku 2010 r. (19,7%). Czyli przez niemal pięć lat funkcjonował ten wskaźnik powyżej 20%. Obecnie mamy do czynienia z historycznie najniższą stopą bezrobocia – 16,3%. Wcześniej podobny wynik zanotowano w październiku 2008 r. – 16,6%. Szczegółowe informacje na temat stopy bezrobocia w latach 2009 – 2015 zawiera *Wykres nr 1* na końcu niniejszego opracowania. Główny Urząd Statystyczny nie prowadzi odrębnej statystyki dotyczącej stopy bezrobocia dla poszczególnych gmin.

Dokonując analizy stanu bezrobocia na terenie powiatu nakielskiego należy wziąć pod uwagę w pierwszej kolejności wykształcenie zarejestrowanych osób. Najwięcej osób legitymuje się wykształceniem zasadniczym zawodowym (1493 osoby, w tym 779 kobiet), a najmniej wykształceniem wyższym (337 osób, w tym 270 kobiet).

Porównując aktualne dane z danymi z końca sierpnia 2015 r. widoczny jest spadek we wszystkich kategoriach dotyczących wykształcenia. Największą zmianę zanotowano wśród osób bezrobotnych legitymujących się wykształceniem gimnazjalnym bądź niższym

– o 104 osoby (spadek o 6,8%), policealnym i średnim zawodowym – o 73 osoby (8,7%) oraz zasadniczym zawodowym – o 70 osób (spadek o 4,5%).

Poniższy wykres przedstawia strukturę wykształcenia osób bezrobotnych.



Wykres nr 1: Wykształcenie bezrobotnych mieszkańców powiatu nakielskiego. Stan w dniu 31 sierpnia 2016 r. **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.

Uwzględniając płeć w przedmiotowej analizie stwierdzić należy, że we wszystkich kategoriach kobiety stanowią większość populacji osób bezrobotnych. Szczególnie widoczne jest to przy wykształceniu wyższym i średnim policealnym oraz ogólnokształcącym, gdzie kobiety stanowią ponad 70% ogółu osób bezrobotnych. Poniżej przedstawiono szczegółowy podział.

Wykształcenie	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem	Udział kobiet	Udział mężczyzn
wyższe	270	67	337	80,1%	19,9%
policealne i średnie zawodowe	564	204	768	73,4%	26,6%
średnie ogólnokształcące	285	111	396	72,0%	28,0%
zasadnicze zawodowe	779	714	1493	52,2%	47,8%
gimnazjalne i poniżej	731	703	1434	51,0%	49,0%
RAZEM	2629	1799	4428		

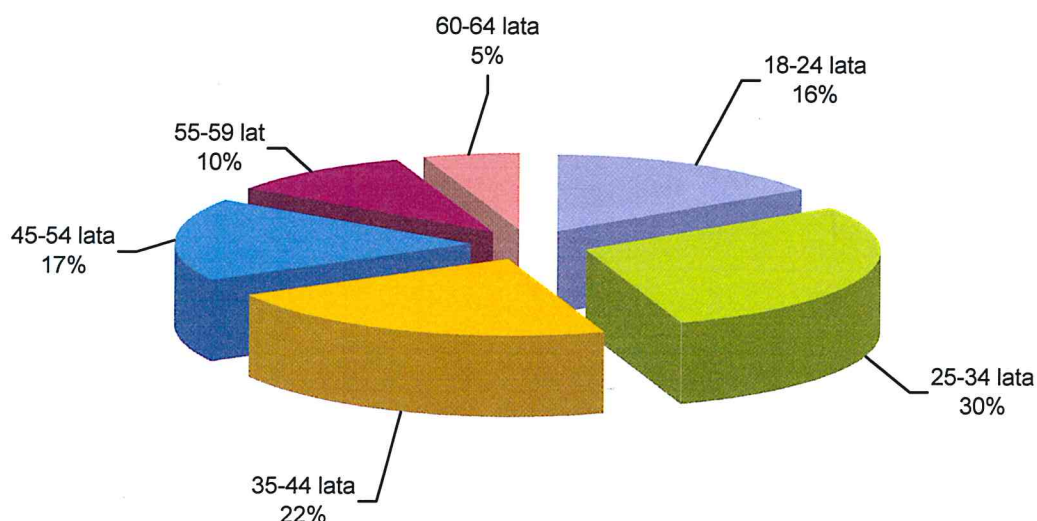
Tabela nr 3: Wykształcenie bezrobotnych mieszkańców powiatu nakielskiego z uwzględnieniem płci. Stan w dniu 31 sierpnia 2016 r. **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.

Biorąc pod uwagę wiek bezrobotnych mieszkańców powiatu nakielskiego, najliczniejszą grupą są bezrobotni w przedziale wieku od 25 do 34 lat, których jest 1289, w tym 892 kobiety. Analizując udział grup bezrobotnych według wieku, zauważyć należy, w odniesieniu do analogicznego okresu 2015 roku, zmniejszenie liczebności, które zanotowano wśród osób w wieku 18 – 24 lata (o 120 osób, czyli 14,8%), 45 – 54 lata (o 99 osób, czyli 11,4%), w wieku 55 – 59 lat (o 45 osób, czyli 8,8%) oraz w wieku 35 – 44 lata (o 38 osób, czyli 3,7%). Jedynie w grupie osób w przedziale wiekowym 60 - 64 lata, podobnie jak w roku ubiegłym, nastąpił wzrost o 30 osób – 15,1%. Podział uwzględniający płeć przedstawiono w poniższej tabeli.

Wiek	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem	Udział kobiet	Udział mężczyzn
18 – 24 lata	428	263	691	61,9%	38,1%
25 – 34 lata	892	397	1289	69,2%	30,8%
35 – 44 lata	623	365	988	63,1%	36,9%
45 – 54 lata	416	352	768	54,2%	45,8%
55 – 59 lat	232	232	464	50,0%	50,0%
60 – 64 lata	38	190	228	16,7%	83,3%
RAZEM	2629	1799	4428		

Tabela nr 4: Wiek bezrobotnych mieszkańców powiatu nakielskiego z uwzględnieniem płci. Stan w dniu 31 sierpnia 2016 r. **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.

Natomiast ogólny podział uwzględniający wiek bezrobotnych mieszkańców powiatu nakielskiego przedstawiono na wykresie nr 2.



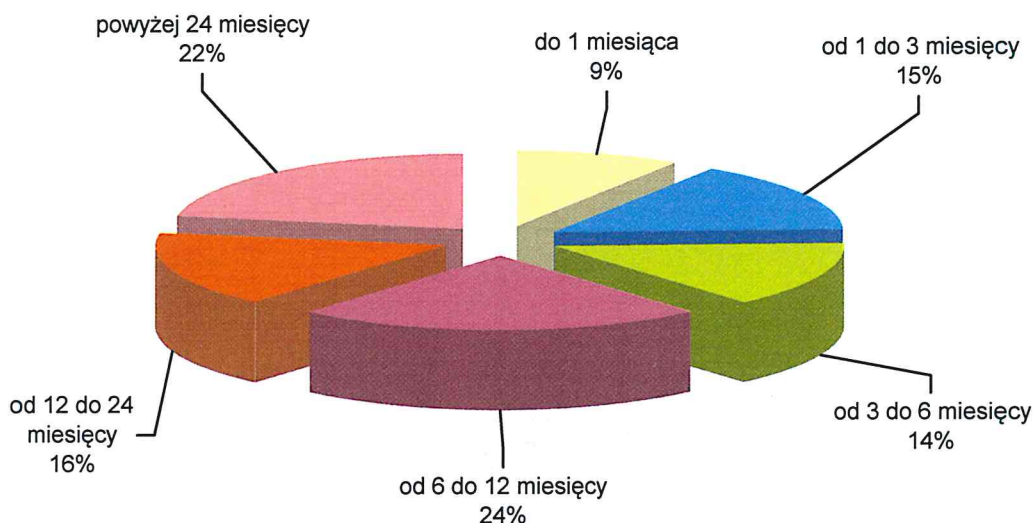
Wykres nr 2: Wiek zarejestrowanych bezrobotnych mieszkańców powiatu nakielskiego. Stan w dniu 31 sierpnia 2016 r. **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.

Kolejnym, ważnym wyznacznikiem sytuacji na lokalnym rynku pracy, jest czas pozostawania bez pracy osób bezrobotnych. Najliczniejszą grupą są osoby bezrobotne pozostające w ewidencji od 6 do 12 miesięcy, których jest 1008 (w sierpniu 2015 roku 984 osoby), tym samym stanowiąc niemal 23% ogółu bezrobotnych. Porównując aktualne dane z ubiegłorocznymi, spadki liczby bezrobotnych widoczne są w następujących grupach:

- a) do jednego miesiąca (o 96 osób, czyli o 19,3%),
- b) od 1 do 3 miesięcy (o 96 osób, czyli o 12,3%),
- c) powyżej 24 miesięcy (o 91 osób, czyli o 8,5%),
- d) od 12 do 24 miesięcy (o 41 osób, czyli o 5,3%).

Wzrosła natomiast liczba osób pozostających bez zatrudnienia od 6 do 12 miesięcy (o 24 osoby, czyli o 2,4%) oraz bezrobotnych od 3 do 6 miesięcy (o 14 osób, czyli o 2,3%).

Poniższy wykres przedstawia całościowy obraz czasu pozostawania bez pracy zarejestrowanych bezrobotnych.



Wykres nr 3: Czas pozostawania bez pracy bezrobotnych mieszkańców powiatu nakielskiego. Stan w dniu 31 sierpnia 2016 r. **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.

Analizując dane dotyczące podziału ze względu na płeć warto zwrócić uwagę, że im dłuższy czas pozostawania bez pracy, tym większy udział kobiet. W powiecie nakielskim kobiety bezrobotne powyżej 24 miesięcy stanowią ponad 70% ogółu

osób bezrobotnych. Poniżej przedstawiono szczegółowe dane dotyczące czasu pozostawania bez pracy zestawione z płcią osób bezrobotnych.

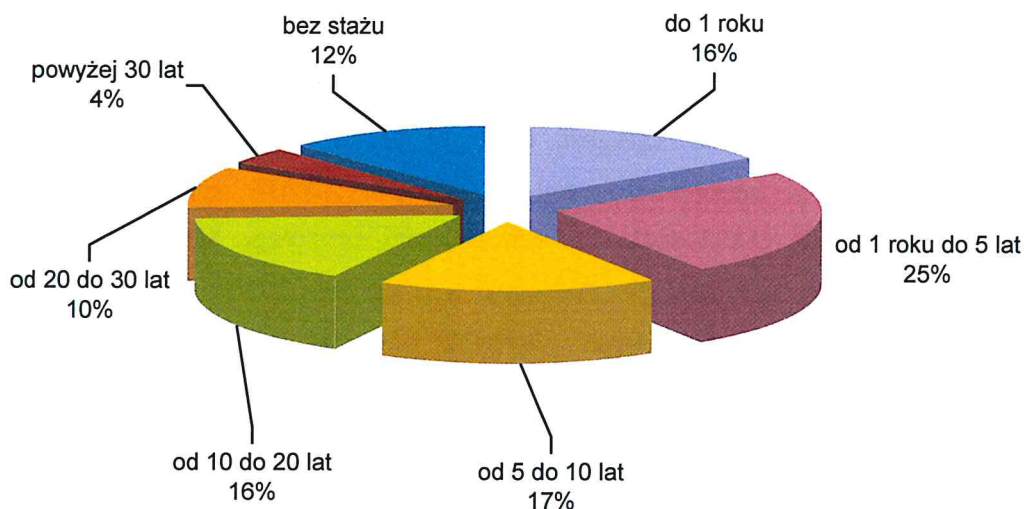
Czas pozostawania bez pracy	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem	Udział kobiet	Udział mężczyzn
do 1 miesiąca	203	198	401	50,6%	49,4%
od 1 do 3 miesięcy	374	310	684	54,7%	45,3%
od 3 do 6 miesięcy	309	320	629	49,1%	50,9%
od 6 do 12 miesięcy	588	420	1008	58,3%	41,7%
od 12 do 24 miesięcy	465	260	725	64,1%	35,9%
powyżej 24 miesięcy	690	291	981	70,3%	29,7%
RAZEM	2629	1799	4428		

Tabela nr 5: Czas pozostawania bez pracy bezrobotnych mieszkańców powiatu nakielskiego z uwzględnieniem płci. 31 sierpnia 2016 r. **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.

Istotnym wyznacznikiem potencjału zarejestrowanych bezrobotnych, w kontekście szans na otwartym rynku pracy, jest posiadany staż pracy. Najliczniejszą grupą są bezrobotni posiadający staż pracy od roku do 5 lat (1123 osoby). Porównując aktualne dane z ubiegłorocznymi warto zauważyć spadek liczebności wśród grup, a najwyższy wśród osób:

- bez stażu – spadek o 151 osób (21,8%),
- od 10 do 20 lat stażu – spadek o 103 osoby (12,4%),
- powyżej 30 lat stażu – spadek o 38 osób (18,4%).

Szczegółowy podział wynikający z posiadanego stażu pracy przedstawiono na poniższym wykresie.



Wykres nr 4: Staż pracy zarejestrowanych bezrobotnych mieszkańców powiatu nakielskiego. Stan w dniu 31 sierpnia 2016 r. **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.

Uwzględniając kwestię stażu pracy w powiązaniu z płcią, sytuacja kształtuje się w poniżej przedstawiony sposób.

Staż pracy	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem	Udział kobiet	Udział mężczyzn
do 1 roku	495	193	688	71,9%	28,1%
od 1 do 5 lat	708	415	1123	63,0%	37,0%
od 5 do 10 lat	447	300	747	59,8%	40,2%
od 10 do 20 lat	400	325	725	55,2%	44,8%
od 20 do 30 lat	153	282	435	35,2%	64,8%
30 lat i więcej	35	133	168	20,8%	79,2%
bez stażu	391	151	542	72,1%	27,9%
RAZEM	2629	1799	4428		

Tabela nr 6: Staż pracy bezrobotnych mieszkańców powiatu nakielskiego z uwzględnieniem płci. Stan w dniu 31 sierpnia 2016 r. **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.

Nowelizacja ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła w życie 27 maja 2014 r., zmieniła kategorie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Takimi osobami są obecnie:

- 1) bezrobotni do 30 roku życia,
- 2) bezrobotni długotrwale,
- 3) bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- 4) bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej,
- 5) bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- 6) bezrobotni niepełnosprawni.

Ustawowe ograniczenie kategorii osób *w szczególnej sytuacji na rynku pracy* nie zmienia faktu, iż co trzeci bezrobotny mieszkaniec powiatu nakielskiego nie posiada kwalifikacji zawodowych (1485 osób – w sierpniu roku ubiegłego 1601 osób), a co szósty również doświadczenia zawodowego (790 osób, a w sierpniu 2015 r. - 943 osoby). Sytuacja ta dotyczy wszystkich grup wiekowych. Osoby te mają ograniczone możliwości zdobycia zatrudnienia na otwartym rynku pracy i do nich skierowane są działania odmienne od stosowanych wobec osób posiadających konkretne uprawnienia do wykonywania zawodu. Poniżej przedstawiono porównanie udziału bezrobotnych mieszkańców poszczególnych miast i gmin powiatu nakielskiego, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Miasto i gmina Nakło n. Not.	Miasto i gmina Szubin	Miasto i gmina Kcynia	Miasto i gmina Mrocza	Gmina Sadki	Powiat nakielski	Udział wśród ogółu bezrobotnych mieszkańców powiatu nakielskiego
	osoby	osoby	osoby	osoby	osoby	osoby	%
Liczba bezrobotnych	1603	1090	739	566	430	4428	100%
w tym:							
do 30 roku życia	448	315	246	172	163	1344	30%
w tym do 25 roku	217	169	134	94	77	691	16%
długotrwale	920	523	479	349	247	2518	57%
powyżej 50 roku życia	404	262	162	149	75	1052	24%
korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	52	26	29	5	5	117	3%
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku	362	186	152	108	88	896	20%
posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	4	4	3	0	0	11	0%
niepełnosprawni	79	61	24	15	27	206	5%
bez kwalifikacji zawodowych	504	349	237	230	165	1485	34%
bez doświadczenia zawodowego	253	168	167	118	84	790	18%
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	311	162	174	119	84	850	19%

Tabela nr 7: Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie nakielskim. Stan w dniu 31 sierpnia 2016 r. **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.

Udział poszczególnych kategorii osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zamieszkujących poszczególne miasta i gminy powiatu nakielskiego, w odniesieniu do ogółu bezrobotnych osób w gminach zawiera wykres nr 8.

Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Miasto i gmina Nakło n. Not.	Miasto i gmina Szubin	Miasto i gmina Kcynia	Miasto i gmina Mrocza	Gmina Sadki
	osoby	osoby	osoby	osoby	osoby
Liczba bezrobotnych	1603	1090	739	566	430
w tym:	udział do ogółu bezrobotnych w gminie	udział do ogółu bezrobotnych w gminie	udział do ogółu bezrobotnych w gminie	udział do ogółu bezrobotnych w gminie	udział do ogółu bezrobotnych w gminie
do 30 roku życia	27,9%	28,9%	33,3%	30,4%	37,9%
w tym do 25 roku	13,5%	15,5%	18,1%	16,6%	17,9%
długotrwale	57,4%	48,0%	64,8%	61,7%	57,4%
powyżej 50 roku życia	25,2%	24,0%	21,9%	26,3%	17,4%
korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	3,2%	2,4%	3,9%	0,9%	1,2%
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku	22,6%	17,1%	20,6%	19,1%	20,5%
posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0,2%	0,4%	0,4%	0,0%	0,0%
niepełnosprawni	4,9%	5,6%	3,2%	2,7%	6,3%
bez kwalifikacji zawodowych	31,4%	32,0%	32,1%	40,6%	38,4%
bez doświadczenia zawodowego	15,8%	15,4%	22,6%	20,8%	19,5%
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	19,4%	14,9%	23,5%	21,0%	19,5%

Tabela nr 8: Udział bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w poszczególnych gminach powiatu nakielskiego w odniesieniu do ogółu bezrobotnych zamieszkujących daną gminę. Stan w dniu 31 sierpnia 2016 r. **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.

Zgodnie z ustawą lepszemu adresowaniu aktywizacji zawodowej służyć ma profilowanie pomocy. Ustawa wprowadza trzy profile: I profil pomocy (przewidziany dla osób aktywnych o największym potencjale na rynku pracy), II profil pomocy

(dla osób wymagających wsparcia) i III profil pomocy (dla osób oddalonych od rynku pracy, których powrót jest bardzo utrudniony). Profil pomocy dla bezrobotnego ustalany jest na podstawie dwóch zmiennych: *oddalenia od rynku pracy* i *gotowości do wejścia lub powrotu na rynek pracy*.

Przez *oddalenie od rynku pracy* rozumie się czynniki utrudniające bezrobotnemu wejście lub powrót na rynek pracy. Informacje, na podstawie których urząd pracy ustala oddalenie bezrobotnego od rynku pracy to: wiek, płeć, poziom wykształcenia, doświadczenie zawodowe, znajomość języków obcych, orzeczony stopień niepełnosprawności, czas pozostawania bez pracy, uprawnienia zawodowe, umiejętności, miejsce zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych miejsc pracy, możliwość dojazdu do pracy, przyczyny utrudniające podjęcie pracy, dostęp do nowoczesnych form komunikowania się z powiatowym urzędem pracy i pracodawcami. Zmienną tą bada 12 pytań.

Przez *gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy* rozumie się czynniki wskazujące na potrzebę i chęć bezrobotnego do podjęcia pracy. Informacje, na podstawie których urząd pracy ustali gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy to: dotychczasowa oraz aktualna gotowość do współpracy z powiatowym urzędem pracy, zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy, powody rejestracji w powiatowym urzędzie pracy, gotowość do dostosowania się do wymagań rynku pracy, dyspozycyjność, powody skłaniające do podjęcia pracy. Zmienną tę bada 11 pytań. Poniżej przedstawiono podział osób bezrobotnych w poszczególnych miastach i gminach powiatu nakielskiego ze względu na ustalony profil.

	miasto i gmina Nakło nad Notecią		miasto i gmina Mroczka		miasto i gmina Szubin		miasto i gmina Kcynia		gmina Sadki	
	osoby	udział	osoby	udział	osoby	udział	osoby	udział	osoby	udział
I profil	35	2%	11	2%	17	1%	5	1%	4	1%
II profil	1160	68%	392	65%	753	65%	478	62%	316	67%
III profil	518	30%	199	33%	388	34%	291	37%	151	32%

Tabela nr 9: Bezrobotni z uwzględnieniem ustalonego profilu w powiecie nakielskim. Stan w dniu 31 sierpnia 2016 r. **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.

Analizę wsparcia oferowanego osobom bezrobotnym rozpocząć należy od prowadzonego poradnictwa zawodowego, które to działania zostały przedstawione w ujęciu rocznym w poniższej tabeli.

Poradnictwo zawodowe	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Poradnictwo zawodowe indywidualne	2944 osoby	4022 wizyt	3889 wizyt	3646 wizyt	1876 wizyt	1067 wizyt
Poradnictwo zawodowe grupowe	126 osób	174 osoby	181 osób	709 osób	440 osób	185 osób
Informacja zawodowa indywidualna	74 osoby	171 osób	194 osoby	425 osób	20 osób	147 osób
Informacja zawodowa grupowa	164 osoby	328 osób	446 osób	416 osób	341 osób	345 osób

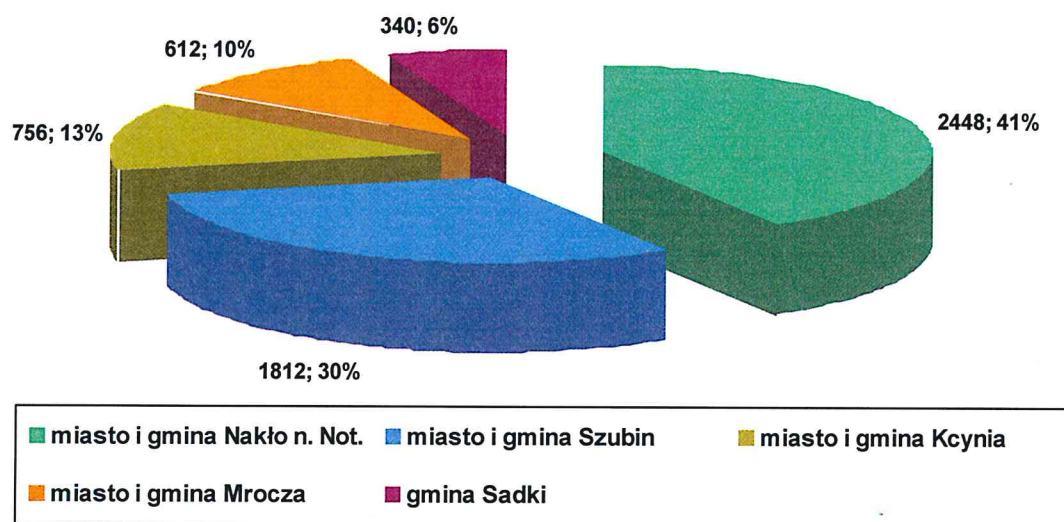
Tabela nr 10: Liczba osób bezrobotnych objętych poradnictwem zawodowym i informacją zawodową w latach 2011 – 2016. **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.

Poza poradnictwem zawodowym integralnymi, wręcz priorytetowymi działaniami są usługi realizowane przez pośredników pracy. Głównym warunkiem aktywizacji bezrobotnych jest dostateczna liczba ofert pracy. Liczba bezrobotnych na jedną ofertę pracy jest miarą określającą potencjalne szanse znalezienia pracy. W tabeli nr 11 przedstawiono stosunek ofert pracy subsydiowanych do pozostałych w latach 2010 – 2016 (w okresie styczeń – sierpień).

Rok		Subsydiowane oferty aktywizacji	Oferty pracy niesubsydiowane
2010	Liczba ofert	788	933
	Udział procentowy	45,8%	54,2%
2011	Liczba ofert	442	839
	Udział procentowy	34,5%	65,5%
2012	Liczba ofert	821	1209
	Udział procentowy	40,4%	59,6%
2013	Liczba ofert	1041	1205
	Udział procentowy	46,4%	53,6%
2014	Liczba ofert	1118	1075
	Udział procentowy	51,0%	49,0%
2015	Liczba ofert	1222	1634
	Udział procentowy	42,8%	57,2%
2016	Liczba ofert	689	1918
	Udział procentowy	26,4%	73,6%

Tabela nr 11: Struktura ofert pracy w okresie styczeń – sierpień w latach 2010 – 2016. **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.

Oferty subsydiowane, czyli wspierane środkami publicznymi, nie stanowią głównego źródła możliwości podjęcia pracy. Jednakże uwzględniając liczbę potencjalnych pracodawców, widoczne jest dużo większe zapotrzebowanie wśród podmiotów z tych gmin, gdzie pracodawców jest zdecydowanie więcej. Poniżej przedstawiono liczbę podmiotów gospodarczych w poszczególnych gminach powiatu nakielskiego.



Wykres nr 5: Podmioty gospodarcze w poszczególnych miastach i gminach powiatu nakielskiego (bez indywidualnych gospodarstw rolnych) – stan w dniu 30 czerwca 2016 roku. Źródło: Dane Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy.

Dominującą formułą funkcjonowania przedsiębiorczości są podmioty występujące jako osoby fizyczne.

W porównaniu do roku ubiegłego we wszystkich gminach powiatu nakielskiego nastąpił spadek liczby podmiotów gospodarczych, który przedstawia się w następujący sposób:

1. miasto i gmina Nakło nad Notecią – 177 podmiotów gospodarczych mniej (6,7%),
2. miasto i gmina Szubin – 63 podmioty gospodarcze mniej (3,4%),
3. miasto i gmina Kcynia – 53 podmioty gospodarcze mniej (6,6%),
4. miasto i gmina Mroczka – 6 podmiotów gospodarczych mniej (1,0%),
5. gmina Sadki – 30 podmiotów gospodarczych mniej (8,1%),
6. powiat nakielski - 329 podmiotów gospodarczych mniej (5,2%).

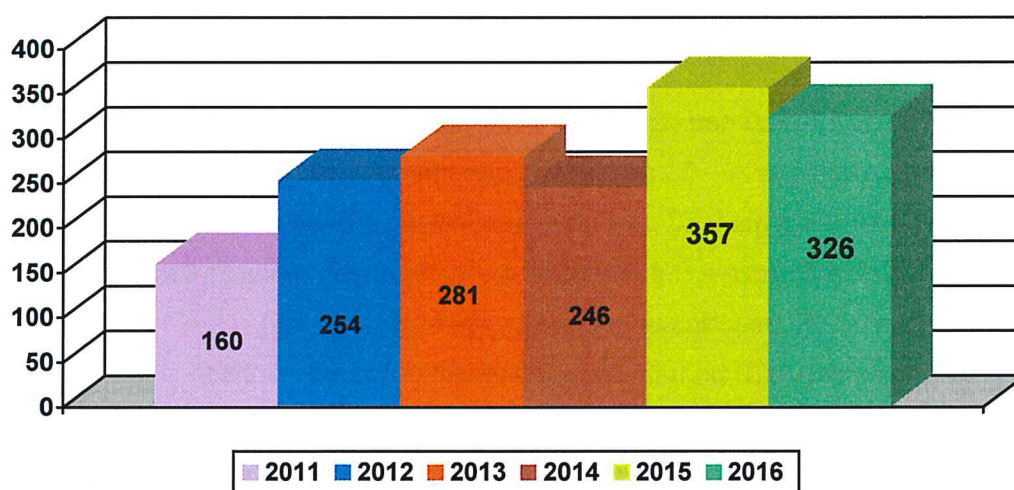
Podsumowując powyższe dane dotyczące wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej podkreślić należy, że w 2016 roku, w porównaniu z rokiem ubiegłym, mamy do czynienia przede wszystkim z większą (wzrost o 17,4%) liczbą ofert zgłaszanych przez pracodawców w roku bieżącym (1918 ofert w okresie styczeń – sierpień 2016 r. i 1634

oferty w 2015 r.). Maksymalizacja dostępnych form aktywizacji zdecydowanie poprawia możliwości powrotu na rynek pracy, zarówno w krótkiej perspektywie, jak też zwiększając potencjał zatrudnieniowy osób bezrobotnych. Liczbę ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, będących w latach 2010 – 2015 w dyspozycji Urzędu, przedstawiono w poniższej tabeli.

	2011	2012	2013	2014	2015	2016
styczeń	61	125	189	151	109	221
luty	77	102	404	461	254	296
marzec	104	324	254	469	417	534
kwiecień	278	341	204	282	546	332
maj	150	265	309	156	289	294
czerwiec	139	357	332	304	539	439
lipiec	304	139	286	146	314	282
sierpień	168	377	268	223	388	209
wrzesień	222	316	305	492	428	
październik	128	143	278	308	288	
listopad	155	114	159	279	275	
grudzień	84	54	112	93	220	
RAZEM	1870	2657	2551	1969	4067	2607
w tym styczeń - sierpień	1281	2030	2246	1969	2856	2607

Tabela nr 12: Oferty pracy i aktywizacji zawodowej w latach 2011 - 2016. **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.

Sytuację w zakresie ofert pracy przedstawić można za pomocą uśrednionej, miesięcznej liczby miejsc pracy, którą przedstawiono na wykresie nr 6.



Wykres nr 6: Uśredniona liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w okresie styczeń – sierpień w latach 2011 – 2016. **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.

Najliczniejszą grupą zawodową zarejestrowaną w ewidencjach Urzędu, niezmiennie od wielu lat, są sprzedawcy, których jest 645, w tym 612 kobiety (w analogicznym okresie roku ubiegłego sprzedawców było 690, w tym 653 kobiety). Rokrocznie istnieje bardzo duże zainteresowanie pracodawców organizacją staży w zawodzie sprzedawca (niemal 50% ofert dla sprzedawców w 2015 r. to oferty stażu).

Poniżej przedstawiono najczęściej występujące zawody wśród osób bezrobotnych, w zestawieniu ze zgłoszonymi przez pracodawców ofertami pracy w latach 2015 - 2016.

	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych posiadających dany zawód w powiecie nakielskim		Udział wśród ogółu bezrobotnych		Liczba ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców w roku:	
		ogółem	w tym kobiety	ogółem	kobiety	2015	2016
1.	sprzedawca	645	612	14,6%	23,3%	198	96
2.	asystent ekonomiczny	174	157	3,9%	6,0%	1	1
3.	ślusarz	156	17	3,5%	0,6%	53	48
4.	robotnik gospodarczy	135	51	3,0%	1,9%	154	193
5.	kucharz	122	86	2,8%	3,3%	16	13
6.	murarz	92	0	2,1%	0,0%	35	34
7.	krawiec	92	90	2,1%	3,4%	1	0
8.	fryzjer	79	75	1,8%	2,9%	15	10
9.	szwaczka	66	65	1,5%	2,5%	22	31
10.	stolarz	60	3	1,4%	0,1%	18	9
11.	monter podzesp. i zesp. elektr.	58	57	1,3%	2,2%	40	40
12.	stolarz meblowy	57	4	1,3%	0,2%	5	2
13.	mechanik pojazdów sam.	52	0	1,2%	0,0%	22	9
14.	pakowacz	49	36	1,1%	1,4%	18	131
15.	cukiernik	41	29	0,9%	1,1%	0	3
16.	piekarz	41	11	0,9%	0,4%	7	5
17.	pomocniczy robotnik bud.	38	0	0,9%	0,0%	87	58
18.	technik mechanik	36	4	0,8%	0,2%	2	1
19.	malarz - tapeciarz	33	0	0,7%	0,0%	3	0
20.	mechanik sam. osobowych	25	0	0,6%	0,0%	10	0

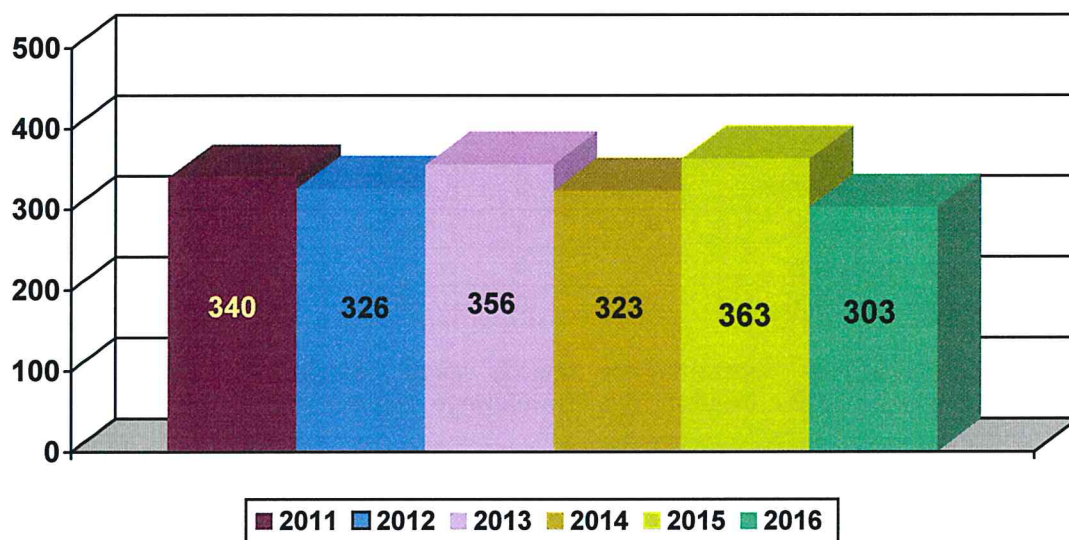
Tabela nr 13: Najczęściej reprezentowane zawody wśród bezrobotnych w powiecie nakielskim. Stan w dniu 31 sierpnia 2016 r. **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.

Wśród najczęściej zgłaszanych ofert pracy przez pracodawców w 2015 roku dominują oferty sprzedawców oraz dla robotników gospodarczych. Poniżej przedstawiono oferty pracy najczęściej zgłaszane przez pracodawców w ubiegłym roku.

L.p.	Oferty pracy	Ogółem	w tym oferty zatrudnienia	w tym oferty na staż	udział ofert stażowych
1.	Sprzedawca	377	198	179	47%
2.	Robotnik gospodarczy	241	154	87	36%
3.	Kierowca samochodu ciężarowego	142	142	0	0%
4.	Technik prac biurowych	115	36	79	69%
5.	Robotnik budowlany	114	87	27	24%
6.	Magazynier	105	75	30	29%
7.	Ślusarz	67	53	14	21%
8.	Pracownik administracyjny	65	11	54	83%
9.	Spawacz	61	56	5	8%
10.	Sprzątaczką	41	27	14	34%

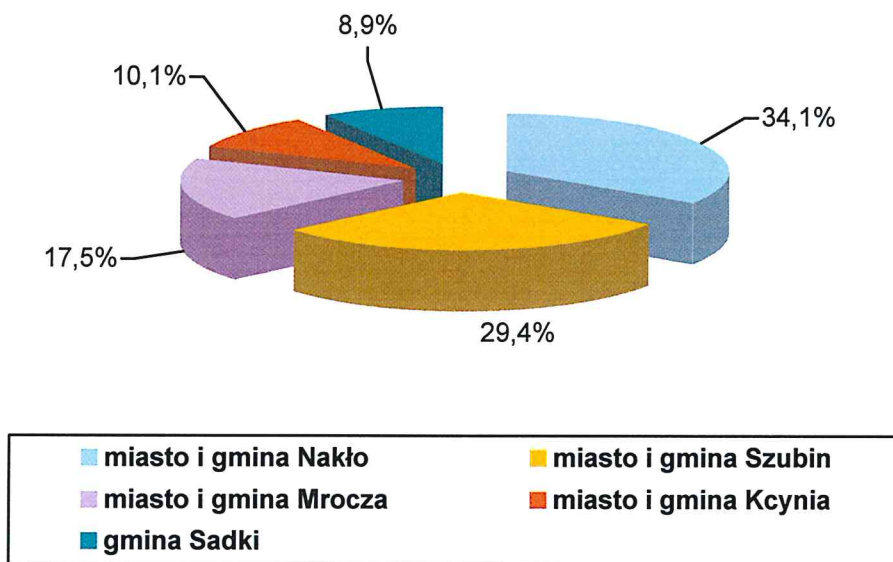
Tabela nr 14: Najczęściej zgłaszane oferty pracy w 2015 roku. **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.

Liczba ofert pracy znajduje swoje odzwierciedlenie w średniej wartości osób podejmujących pracę, którą przedstawiono na poniższym wykresie.



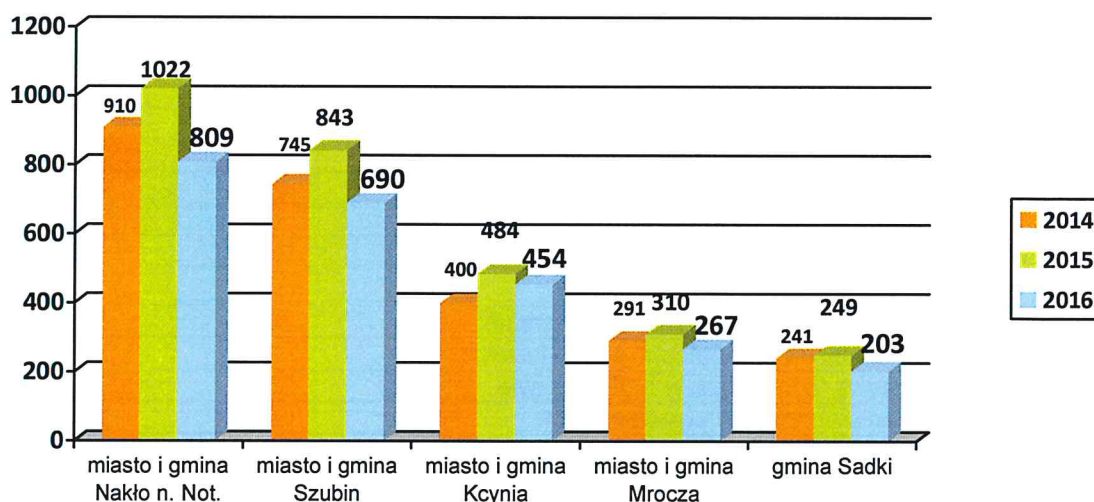
Wykres nr 7: Uśredniona wartość osób bezrobotnych podejmujących pracę w okresie styczeń – sierpień w latach 2011 – 2016. **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.

Szczegółowe informacje dotyczące udziału podjęć pracy przez mieszkańców poszczególnych, gminnych jednostek samorządu terytorialnego w latach 2015 - 2016 zawierają wykresy nr 13 - 18 na końcu niniejszego opracowania. Z kolei na poniższym wykresie przedstawiono procentowy udział podjęć pracy przez osoby bezrobotne w 2015 roku z uwzględnieniem miejsca zamieszkania.



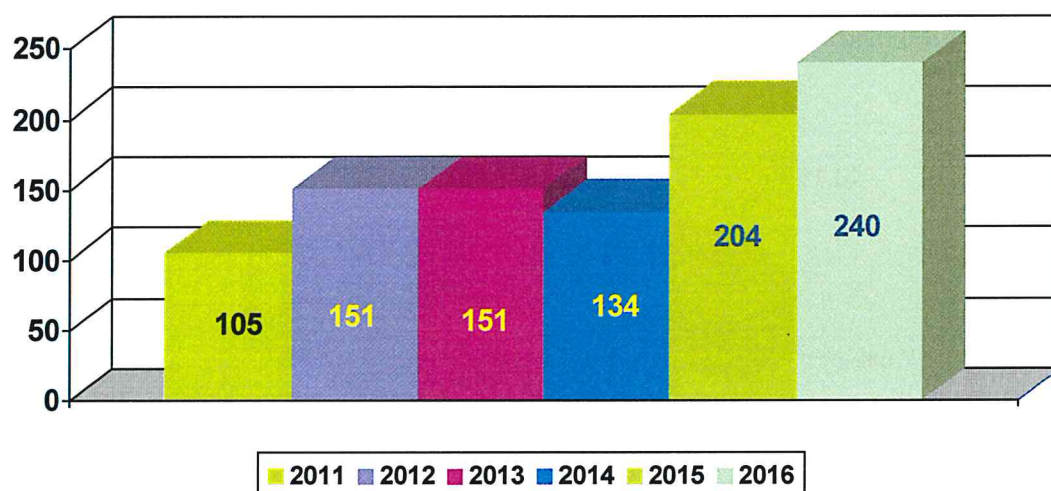
Wykres nr 8: Udział podjęć pracy w 2015 roku przez osoby bezrobotne zamieszkujące poszczególne miasta i gminy powiatu nakielskiego. **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.

Warto zwrócić uwagę na spadek liczby podjęć pracy przez bezrobotnych zamieszkujących poszczególne gminy powiatu nakielskiego. W okresie styczeń 2016 – sierpień 2016 roku odnotowaliśmy niemal 17% spadek tego ważnego wskaźnika. Poniżej przedstawiono zestawienie obrazujące sytuację w poszczególnych gminach.



Wykres nr 9: Podjęcia pracy w latach 2014 - 2016 (styczeń – sierpień) przez osoby bezrobotne zamieszkujące poszczególne miasta i gminy powiatu nakielskiego. **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.

Uwzględniając zmianę sytuacji gospodarczej na przestrzeni ostatnich lat warto przedstawić średniomiesięczną liczbę ofert pracy niesubsydiowanych, zgłaszanych przez pracodawców w okresie styczeń - sierpień.



Wykres nr 10: Niesubsydiowane oferty pracy w latach 2011 – 2016. **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.

Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia osób bezrobotnych, ich doświadczenie zawodowe i staż pracy, integralną rolę w aktywizacji odgrywają szkolenia. Poniżej przedstawiono zakres szkoleń, w których uczestniczyli bezrobotni mieszkańcy powiatu nakielskiego w 2016 roku.

L.p.	Nazwa szkolenia	Liczba osób bezrobotnych uczestniczących w szkoleniu
1.	Operator wózków jezdniowych podnośnikowych	1
2.	Operator sprzętu ciężkiego	4
3.	Prawo jazdy kat. „C”	1
4.	Operator zagęszczarek i ubijaków wibracyjnych	1
5.	Prawo jazdy kat. „E do B”	2
6.	Prawo jazdy kat. „D” z kwalifikacją wstępną	2
7.	Prawo jazdy kat. CE z kwalifikacją wstępną	4
8.	Kurs instruktora prawa jazdy A i B	1
9.	Prawo jazdy kat. CE ze szkoleniem okresowym	2
10.	Pilarz - drwal	2
11.	Operator CNC	2
12.	Kurs kroju i szycia	1
13.	Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych	6
14.	Spawanie 2 metody	2
15.	Szkolenie podstawowe w zawodzie strażak	1
16.	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi	1
17.	Nowoczesne technologie w budownictwie	1
18.	Odnowienie uprawnień spawalniczych	2
19.	ADR	1
20.	Uprawnienia elektryczne do do 1kV	1
21.	Montaż rusztowań	1
22.	Pośrednik w obrocie nieruchomości	1
23.	Makijaż permanentny	1
24.	Szkolenie IT	3

35.	ABC przedsiębiorczości	25
	RAZEM:	69

Tabela nr 15: Szkolenia osób bezrobotnych w powiecie w 2016 roku. **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.

Rokrocznie następuje ograniczenie szkoleń otwartych na rzecz szkoleń indywidualnych, gdzie wymagane jest uprawdopodobnienie zatrudnienia. Ten tryb umożliwia uzyskanie sprecyzowanych kwalifikacji, wymaganych przez pracodawcę, a nade wszystko skutkuje zatrudnieniem po odbytym szkoleniu.

Odrębnymi instrumentami aktywizacji osób bezrobotnych są roboty publiczne, które zgodnie z przepisem ustawowym, są organizowane przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki. Roboty publiczne, poza aspektem powrotu na rynek pracy, mają także aspekt poprawy sytuacji ekonomicznej, zarówno osób wykonujących roboty publiczne, jak też ich rodzin.

Poniżej przedstawiono liczbę bezrobotnych skierowanych do robót publicznych w 2016 r. do poszczególnych gmin powiatu nakielskiego.

	miasto i gmina Nakło nad Notecią	miasto i gmina Mrocza	miasto i gmina Szubin	miasto i gmina Kcynia	gmina Sadki
Liczba osób skierowanych do robót publicznych	49	23	38	27	12

Tabela nr 16: Osoby bezrobotne skierowane na roboty publiczne w powiecie nakielskim. **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.

Zakres prac realizowanych w ramach robót publicznych odnosi się przede wszystkim do prac konserwacyjno – porządkowych na terenie miast, świadczenia usług opiekuńczych oraz konserwacji urządzeń melioracyjnych.

Wszystkie osoby bezrobotne mogą zostać skierowane do odbywania stażu, z zastrzeżeniem, że osoby do 30 roku życia mogą odbywać staż w wymiarze do 12 miesięcy, natomiast pozostałe osoby bezrobotne maksymalnie do 6 miesięcy. Osoba na stażu otrzymuje comiesięczne stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych (997,40 zł brutto - 851,63 zł netto). Poniższa tabela przedstawia podział, ze względu na gminy, organizatorów staży w 2016 roku.

	miasto i gmina Nakło nad Notecią	miasto i gmina Mrocza	miasto i gmina Szubin	miasto i gmina Kcynia	gmina Sadki
Liczba osób skierowanych na staż, w tym:	148	58	122	70	51
osoby do 30 r. ż.	97	44	78	48	40
osoby powyżej 30 r. ż.	28	8	32	16	9
osoby powyżej 50 r. ż.	23	6	12	6	2

Tabela nr 17: Staże w powiecie nakielskim w 2016 roku. **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.

Osobie bezrobotnej, chcącej otworzyć własną działalność gospodarczą, urząd pracy oferuje bezzwrotną, jednorazowo przyznaną dotację na jej podjęcie w maksymalnej wysokości nie przekraczającej sześciokrotnego przeciętnego wynagrodzenia. Poniżej przedstawiono liczbę udzielonych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej do końca sierpnia 2016 roku, z uwzględnieniem poszczególnych gmin.

	miasto i gmina Nakło nad Notecią	miasto i gmina Mrocza	miasto i gmina Szubin	miasto i gmina Kcynia	gmina Sadki
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	10	2	7	7	2

Tabela nr 18: Udzielone jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w powiecie nakielskim w 2016 roku. **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.

Stosunkowo dużym zainteresowaniem cieszy się refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Poniższa tabela ilustruje liczbę stanowisk pracy utworzonych przy wsparciu środków Funduszu Pracy w 2016 roku.

	miasto i gmina Nakło nad Notecią	miasto i gmina Mrocza	miasto i gmina Szubin	miasto i gmina Kcynia	gmina Sadki
Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy	5	2	11	1	5

Tabela nr 19: Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych w powiecie nakielskim w 2016 roku. **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.

Starosta, na wniosek gminy, może skierować bezrobotnego bez prawa do zasiłku, korzystającego ze świadczeń z pomocy społecznej, do wykonywania prac społecznie

użytecznych w miejscu zamieszkania lub pobytu, w wymiarze do 10 godzin tygodniowo. Bezrobotnemu nieposiadającemu prawa do zasiłku przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż 8,10 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych. Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60 % minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu. W tabeli nr 20 przedstawiono liczbę mieszkańców powiatu nakielskiego uczestniczących w pracach społecznie użytecznych w 2016 roku.

	miasto i gmina Nakło nad Notecią	miasto i gmina Mrocza	miasto i gmina Szubin	miasto i gmina Kcynia	gmina Sadki
Prace społecznie użyteczne	74	Nie korzysta	34	Nie korzysta	19

Tabela nr 20: Prace społecznie użyteczne w powiecie nakielskim w 2016 roku. **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.

Nowelizacja ustawy wprowadziła również dodatkowe instrumenty wsparcia osób bezrobotnych. Najistotniejszym jest system bonów adresowanych do osób bezrobotnych, które nie przekroczyły 30. roku życia. Innowacyjność tych rozwiązań polega na pobudzaniu i podtrzymywaniu aktywności osób młodych w procesie poszukiwania zatrudnienia. Bony w znacznym stopniu oddają inicjatywę bezrobotnym. Przyznanie bonu jest jednocześnie zobowiązaniem powiatowego urzędu pracy do pokrycia kosztów wynikających z decyzji młodej osoby odnośnie podjęcia szkolenia, stażu, zatrudnienia subsydiowanego czy wreszcie zmiany miejsca zamieszkania związanej z podjęciem zatrudnienia.

Bon szkoleniowy stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia (do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia).

Bon stażowy stanowi natomiast zobowiązanie Urzędu do skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia przez okres 6 kolejnych miesięcy.

Bon zatrudnieniowy, stanowi gwarancję zrefundowania pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego do 30. roku życia na okres 18 miesięcy, części kosztów wynagrodzenia wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne. Pracodawca jest zobowiązany do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy. Pierwsze 12 miesięcy zatrudnienia podlega refundacji w wysokości zasiłku.

Z kolei bon na zasiedlenie będzie mogła otrzymać osoba bezrobotna do 30. roku życia, która zamierza podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, przy czym niezbędne jest spełnienie warunku dotyczącego miejscowości, w której zamieszka bezrobotny w związku z podjęciem nowej pracy lub działalności gospodarczej. Miejscowość, w której zamieszka

musi być oddalona od miejscowości dotychczasowego zamieszkania, co najmniej o 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie, co najmniej 3 godziny dziennie. Wysokość środków przyznanych w ramach bonu, nie może być wyższa niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę.

Pracodawcom zatrudniającym osoby do 30 roku życia podejmujących pierwszą pracę, możliwe jest dokonanie refundacji kosztów składek na ubezpieczenia społeczne. Refundacja przysługuje przez okres do 12 miesięcy w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia, a pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy.

Dla pracodawców zatrudniających osoby bezrobotne po 50 roku życia ustawodawca przewidział możliwość dofinansowania wynagrodzenia, w kwocie nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie. Dofinansowanie przysługuje przez okres 12 miesięcy (w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat) lub 24 miesięcy (w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat).

Nowymi formami są również grant na telepracę oraz świadczenie aktywizacyjne dla rodziców powracających na rynek pracy oraz pożyczki na utworzenie stanowiska pracy oraz podjęcie działalności gospodarczej.

W 2015 roku ze wszystkich rodzajów bonów skorzystało łącznie 109 osób bezrobotnych. W roku bieżącym widoczne jest dużo mniejsze zainteresowanie tymi formami (łącznie uruchomiono ich 7, w tym 6 to bony zasiedleniowe). Przyczyną takiej sytuacji jest przede wszystkim wprowadzenie nowej formy aktywizacji osób do 30 roku życia, a mianowicie refundacji, przez okres 12 miesięcy, części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne. Warunkiem niezbędnym jest dalsze zatrudnienie osoby skierowanej przez okres 12 miesięcy po zakończeniu refundacji. Poniżej przedstawiono liczbę skierowanych osób na tę formę.

	miasto i gmina Nakło nad Notecią	miasto i gmina Mrocza	miasto i gmina Szubin	miasto i gmina Kcynia	gmina Sadki
Refundacja wynagrodzenia oraz składek dla osób do 30 roku życia	63	21	35	26	18

Tabela nr 21: Refundacja wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne bezrobotnych do 30 roku życia w 2016 roku. **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.

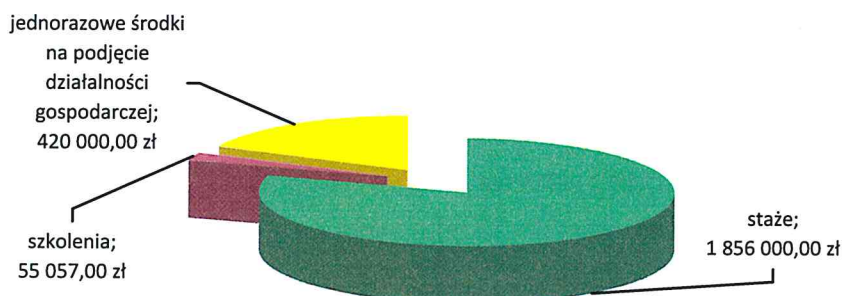
Według stanu na dzień 31 sierpnia 2016 r. zarejestrowanych było 206 bezrobotnych niepełnosprawnych, którzy stanowili około 4,6% ogółu bezrobotnych. Wśród osób

niepełnosprawnych kobiety stanowią 43,7%. Dominującym poziomem wykształcenia wśród zarejestrowanych osób niepełnosprawnych jest wykształcenie zasadnicze zawodowe (83 osoby – 40,3%) oraz gimnazjalne lub niższe (71 osób – 34,5%). Najwięcej osób znajduje się w przedziale wiekowym 45 – 54 lata (50 osób – 24,3%).

Zgodnie z art. 35a ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych Powiatowy Urząd Pracy w Nakle nad Notecią realizuje zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych. W roku bieżącym środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przeznaczone zostaną na wsparcie powstania dwóch działalności gospodarczych uruchamianych przez osoby niepełnosprawne oraz szkolenia.

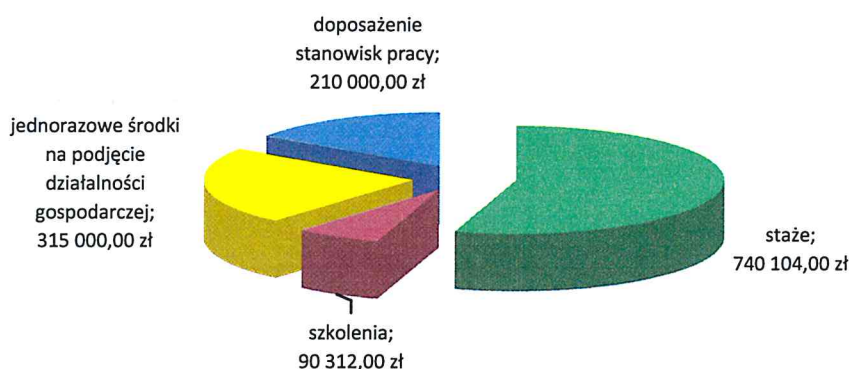
W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy realizuje dwa główne projektu współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego: skierowany dla osób bezrobotnych do 30 roku życia (PO WER) oraz dla osób powyżej 30 roku życia (RPO).

W ramach działania *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy* Urząd realizuje projekt *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nakielskim (II)* w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój zaplanowanego na lata 2013-2020. W ramach projektu finansowane są szkolenia indywidualne, staże zawodowe oraz dotacje na podjęcie działalności gospodarczej. Realizacja projektu rozpoczęła się w styczniu br. i zakończy 31 grudnia br. W bieżącym roku we wszystkich ww. formach wsparcia udział weźmie 330 osób bezrobotnych. Wartość projektu wynosi 2 331 057,00 zł. Poniżej przedstawiono udział poszczególnych form wsparcia przewidzianych w ramach projektu.



Wykres nr 12: Udział poszczególnych form wsparcia w projekcie „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nakielskim (II)” w 2016 roku. **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.

W ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko – Pomorskiego Urząd realizować będzie program aktywizacji osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia. W ramach projektu finansowane będą szkolenia indywidualne, staże zawodowe, doposażenie stanowisk pracy oraz dotacje na podjęcie działalności gospodarczej. Wartość projektu wynosi 1 355 416,00 zł. Poniżej przedstawiono udział poszczególnych form wsparcia przewidzianych w ramach projektu.

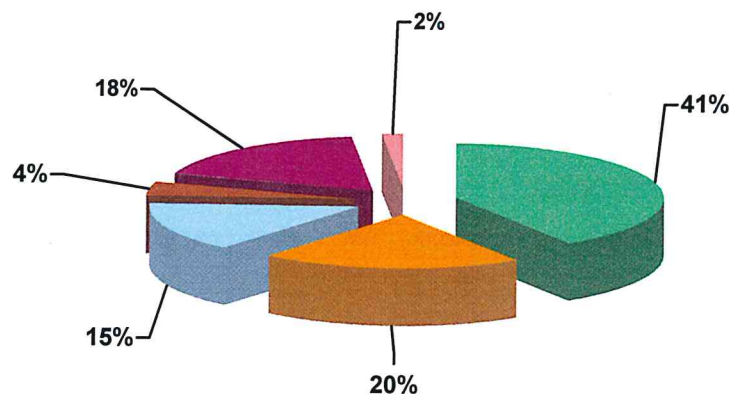


Wykres nr 13: Udział poszczególnych form wsparcia w projekcie *Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie nakielskim (II)* w 2016 roku. **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Nakle nad Notecią pozyskał, poza wymienionymi powyżej projektami, dodatkowe środki w ramach rezerwy Ministra, Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w wysokości 543 900,00 zł, na aktywizację bezrobotnych mieszkańców powiatu nakielskiego. Aktualnie posiadany limit na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wynosi 13 249 000 zł, w tym:

a) ustalony wg algorytmu	5 407 277 zł
b) środki na realizację projektu PO WER	2 705 057 zł
c) środki na realizację projektu RPO WKP	1 943 866 zł
d) środki przyznane w ramach rezerwy	543 900 zł
e) refundacja wynagrodzeń osób do 30 roku życia	2 423 500 zł
f) Krajowy Fundusz Szkoleniowy	225 400 zł

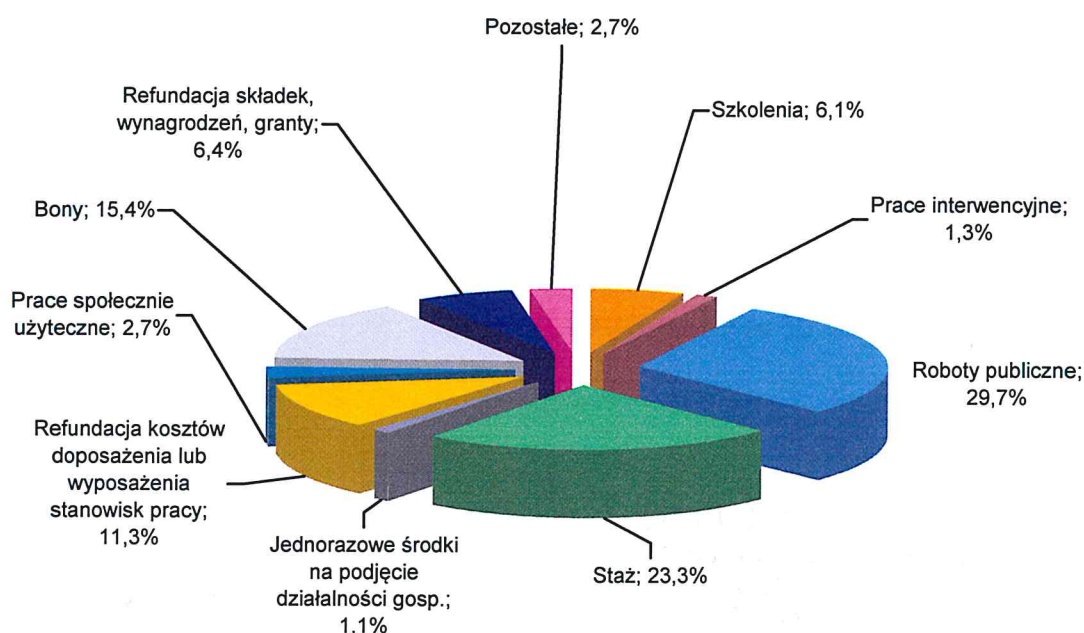
Środki finansowe będące w dyspozycji Urzędu w 2016 roku przedstawiono na poniższym wykresie:



Wykres nr 14: Środki finansowe przeznaczone na aktywizację osób bezrobotnych będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią w 2016 roku (z wyłączeniem projektów konkursowych). **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.

Środki finansowe przyznane algorytmem przez Ministra, Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu nakielskiego stanowią w roku bieżącym 59% środków dostępnych. Pozostałe wynikają ze skutecznej aktywności Urzędu na polu pozyskiwania dodatkowych źródeł finansowania aktywizacji.

Podział budżetu Funduszu Pracy na poszczególne formy aktywizacji osób bezrobotnych przedstawia się w następujący sposób:



Wykres nr 15: Podział budżetu Funduszu Pracy (algorytmu) w 2016 roku. **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.

Podsumowując sytuację na lokalnym rynku pracy powiatu nakielskiego wyróżnić należy w 2016 roku, w odniesieniu do roku ubiegłego, następujące cechy:

- a) zmniejszoną o 144 osoby, czyli o 3%, liczbę rejestracji osób bezrobotnych;
- b) mniejszą o 485 liczbę podjęć pracy przez bezrobotnych mieszkańców powiatu nakielskiego (o 16,7% mniej);
- c) znacząco większą liczbę niesubsydiowanych ofert pracy w dyspozycji Urzędu (1918 ofert w stosunku do 1634 ofert w 2015 r. i 1075 ofert w 2014 r.);
- d) zmniejszoną w skali powiatu liczbą odpływu z bezrobocia – o 859 osób mniej, czyli o 14,3%;
- e) wysoki udział kobiet – 59,4% ogółu bezrobotnych w powiecie nakielskim;
- f) stosunkowo wysoki poziom bezrobocia na terenach wiejskich powiatu – 58,6% ogółu bezrobotnych;
- g) znaczny udział wśród bezrobotnych ludzi młodych – osoby, które nie ukończyły 25 roku życia, to obecnie 15,6% ogółu bezrobotnych w powiecie;
- h) niewystarczające, uwzględniając zapotrzebowanie pracodawców, wykształcenie osób bezrobotnych: 32,4% bezrobotnych mieszkańców powiatu posiadało wykształcenie nie wyższe niż gimnazjalne;
- i) ponad 17,8% bezrobotnych mieszkańców powiatu nie posiada jakiegokolwiek doświadczenia zawodowego;
- j) ponad 33,5% bezrobotnych mieszkańców powiatu nakielskiego nie posiada udokumentowanych kwalifikacji;
- k) duży wpływ sezonowości na lokalny rynek pracy;
- l) stosunkowo duże niedopasowanie kwalifikacji do aktualnych wymogów rynku pracy – najczęściej występujące oferty pracy dotyczą zawodów deficytowych w ewidencjach.

Sporządził:

Przemysław Ulatowski – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią

Nakło nad Notecią, dnia 07 września 2016 r.

Powiatowy Urząd Pracy
w Nakle nad Notecią
ul. Dąbrowskiego 46, 89-100 NAKŁO n.Not.
NIP 558-15-69-039
tel. 52 386 76 10 fax 52 386 76 13

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
mgr Przemysław Ulatowski

Załączniki:

Wykres nr 1: Stopa bezrobocia w powiecie nakielskim na tle województwa kujawsko – pomorskiego oraz Polski.

Wykres nr 2: Stopa bezrobocia w powiecie nakielskim w latach 2014 – 2016.

Wykres nr 3: Osoby bezrobotne w powiecie nakielskim w latach 2014 – 2016.

Wykres nr 4: Osoby bezrobotne w powiecie nakielskim w latach 2013 – 2016.

Wykres nr 5: Bezrobotni mieszkańcy miasta i gminy Nakło nad Notecią w latach 2013 i 2015 – 2016.

Wykres nr 6: Bezrobotni mieszkańcy miasta i gminy Szubin w latach 2013 i 2015 – 2016.

Wykres nr 7: Bezrobotni mieszkańcy miasta i gminy Kcynia w latach 2013 i 2015 – 2016.

Wykres nr 8: Bezrobotni mieszkańcy miasta i gminy Mrocza w latach 2013 i 2015 – 2016.

Wykres nr 9: Bezrobotni mieszkańcy gminy Sadki w latach 2013 i 2015 – 2016.

Wykres nr 10: Udział osób zamieszkujących poszczególne gminy powiatu nakielskiego bezrobotnych wśród ogółu bezrobotnych mieszkańców powiatu nakielskiego.

Wykres nr 11: Rejestracje osób bezrobotnych w latach 2013 – 2016.

Wykres nr 12: Oferty pracy i podjęcia pracy przez bezrobotnych w latach 2011 – 2016.

Wykres nr 13: Podjęcia pracy przez osoby bezrobotne w powiecie nakielskim w latach 2014 - 2016.

Wykres nr 14: Podjęcia pracy przez osoby bezrobotne w powiecie nakielskim w latach 2015 - 2016.

Wykres nr 15: Podjęcia pracy przez osoby bezrobotne w mieście i gminie Nakło nad Notecią w latach 2015 - 2016.

Wykres nr 16: Podjęcia pracy przez osoby bezrobotne w mieście i gminie Szubin w latach 2015 - 2016.

Wykres nr 17: Podjęcia pracy przez osoby bezrobotne w mieście i gminie Kcynia w latach 2015 - 2016.

Wykres nr 18: Podjęcia pracy przez osoby bezrobotne w mieście i gminie Mrocza w latach 2015 - 2016.

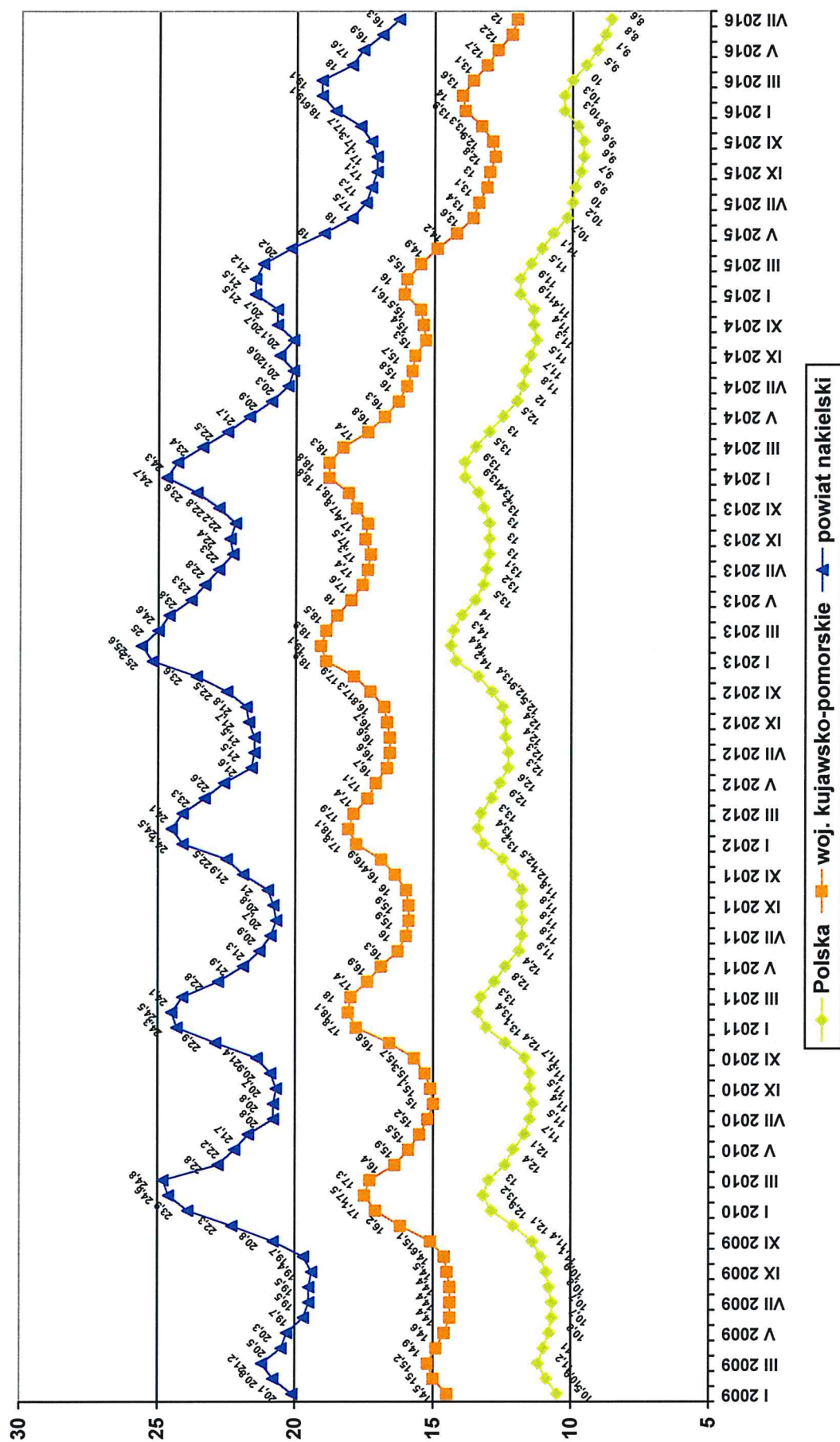
Wykres nr 19: Podjęcia pracy przez osoby bezrobotne w gminie Sadki w latach 2015 - 2016.

Wykres nr 20: Liczba osób bezrobotnych przypadających na jedną ofertę pracy i aktywizacji zawodowej w powiecie nakielskim w latach 2013 – 2016.

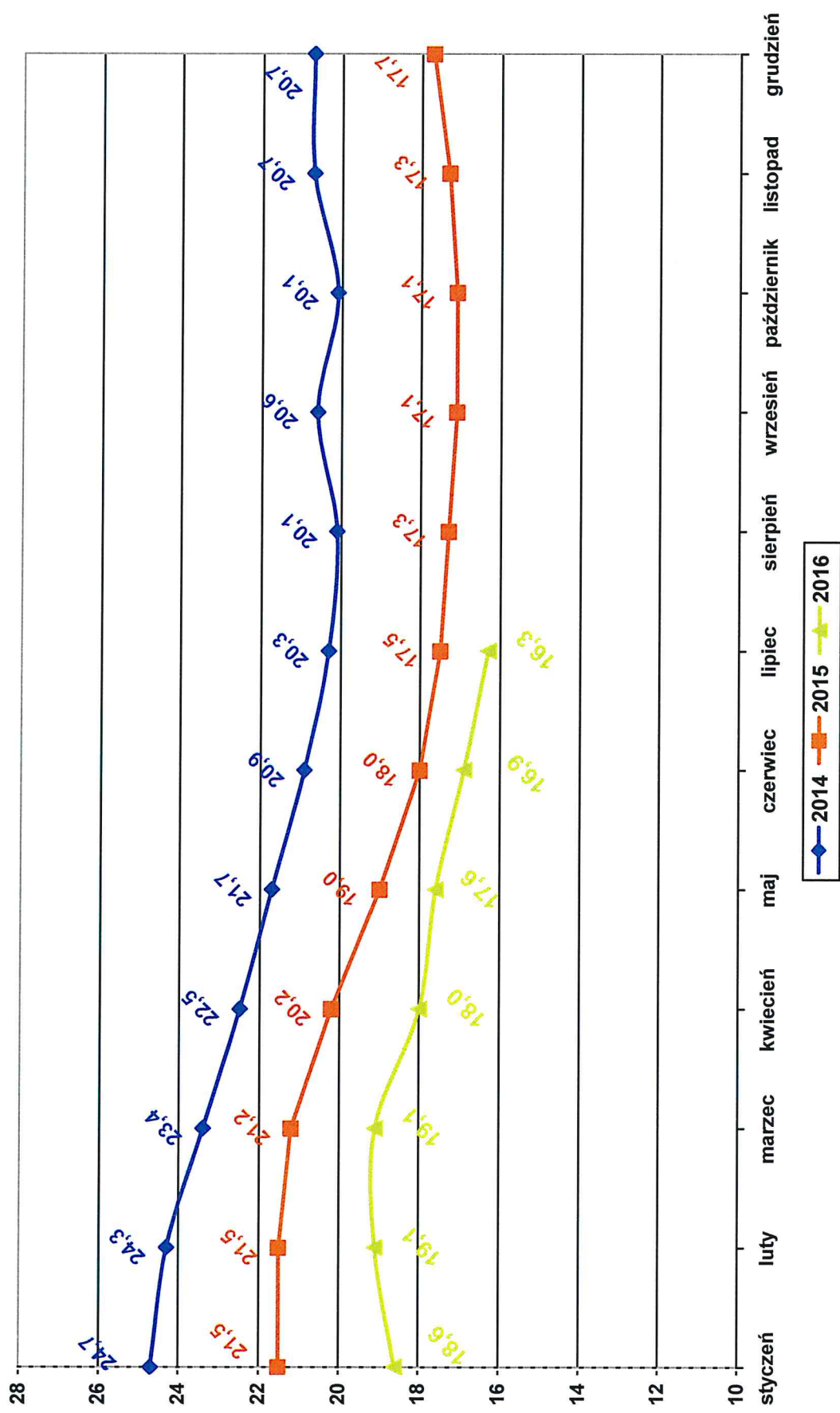
Wykres Nr 21: Napływ i odpływ osób bezrobotnych w powiecie nakielskim w latach 2012 – 2016.

Wykres Nr 22: Napływ i odpływ osób bezrobotnych w powiecie nakielskim w latach 2014 – 2016.

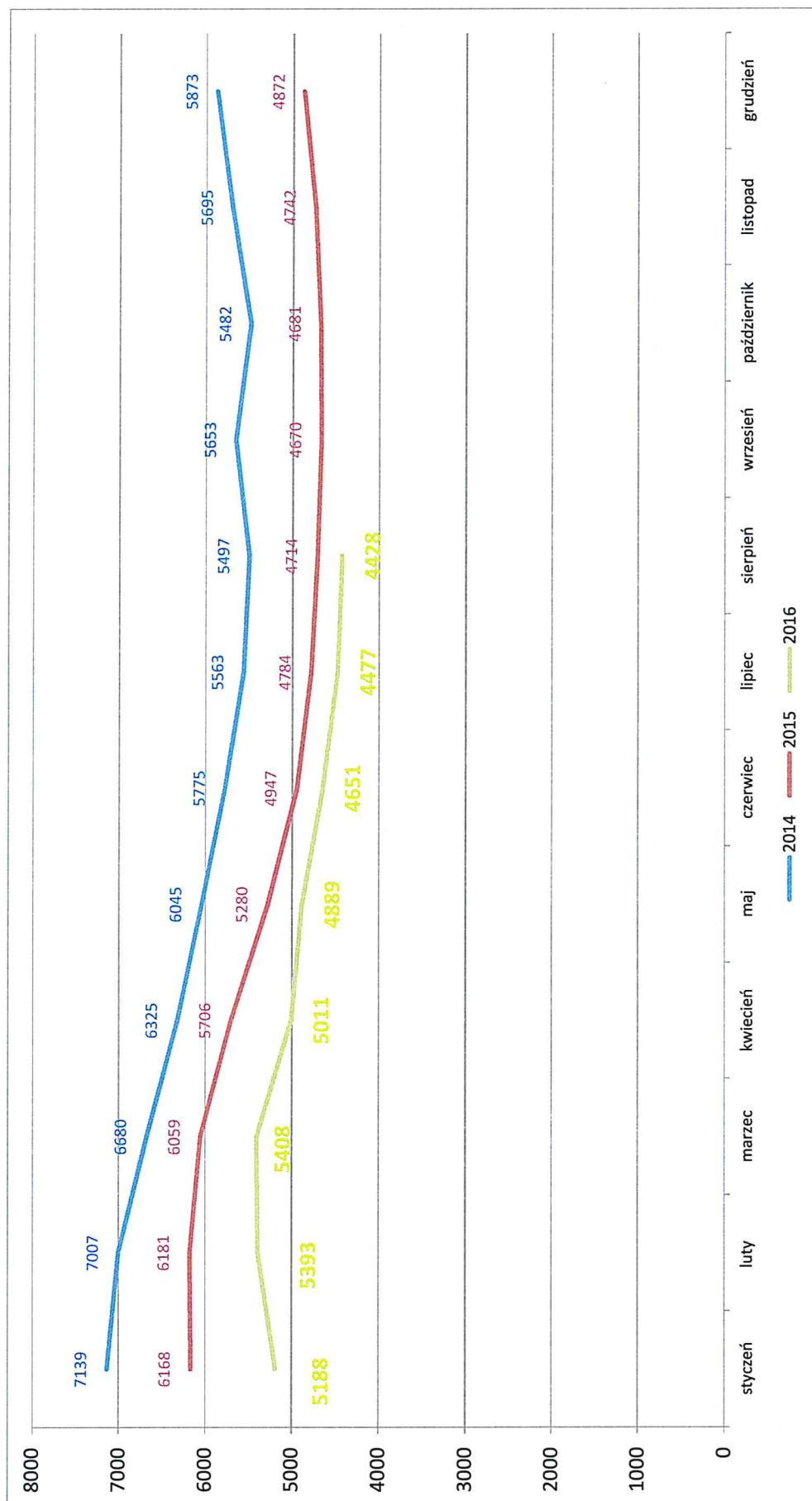
Wykres Nr 23: Aktywizacja osób bezrobotnych w 2015 roku.



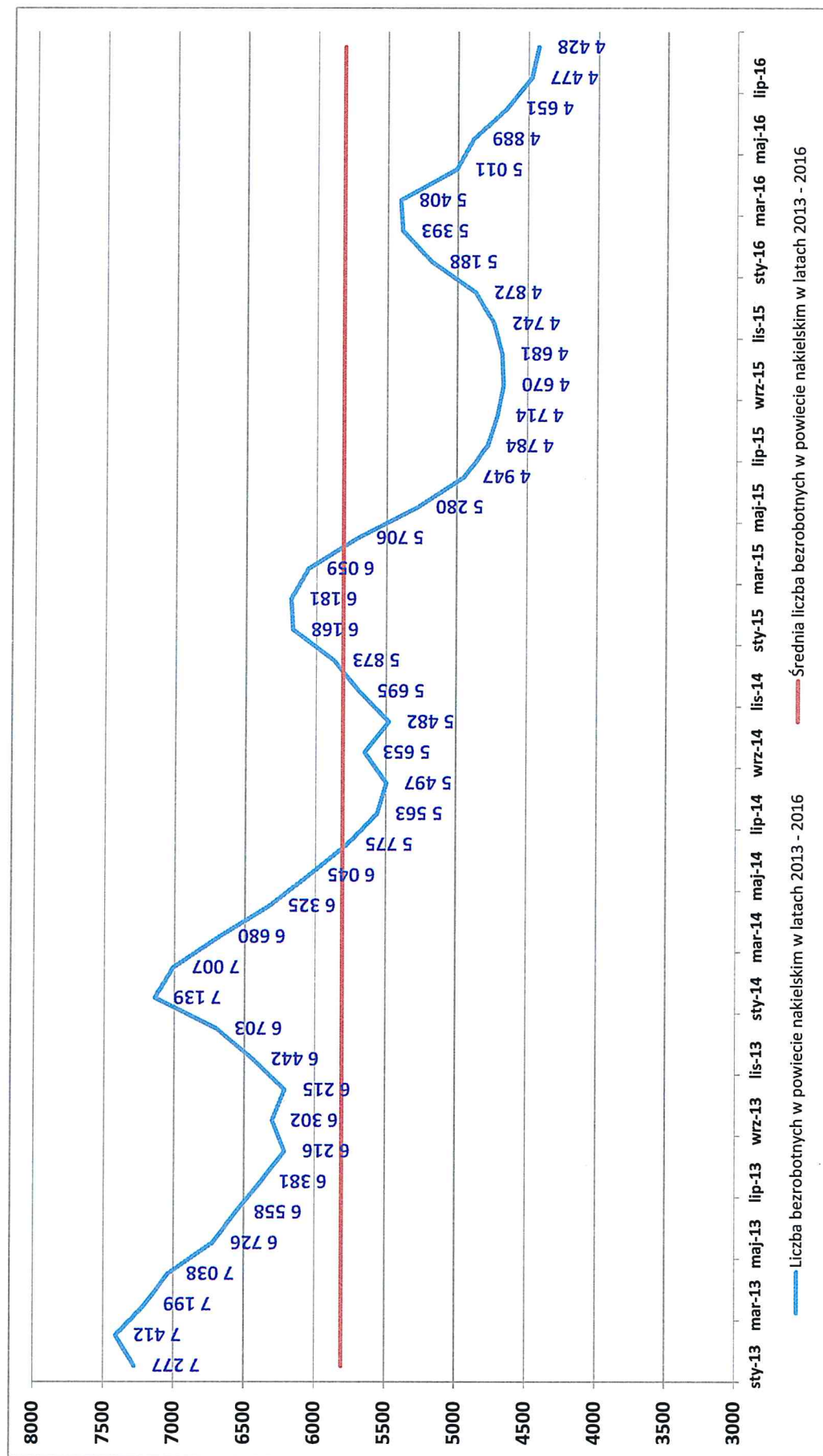
Wykres nr 1: Stopa bezrobocia w powiecie nakielskim na tle województwa kujawsko – pomorskiego oraz Polski. **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.

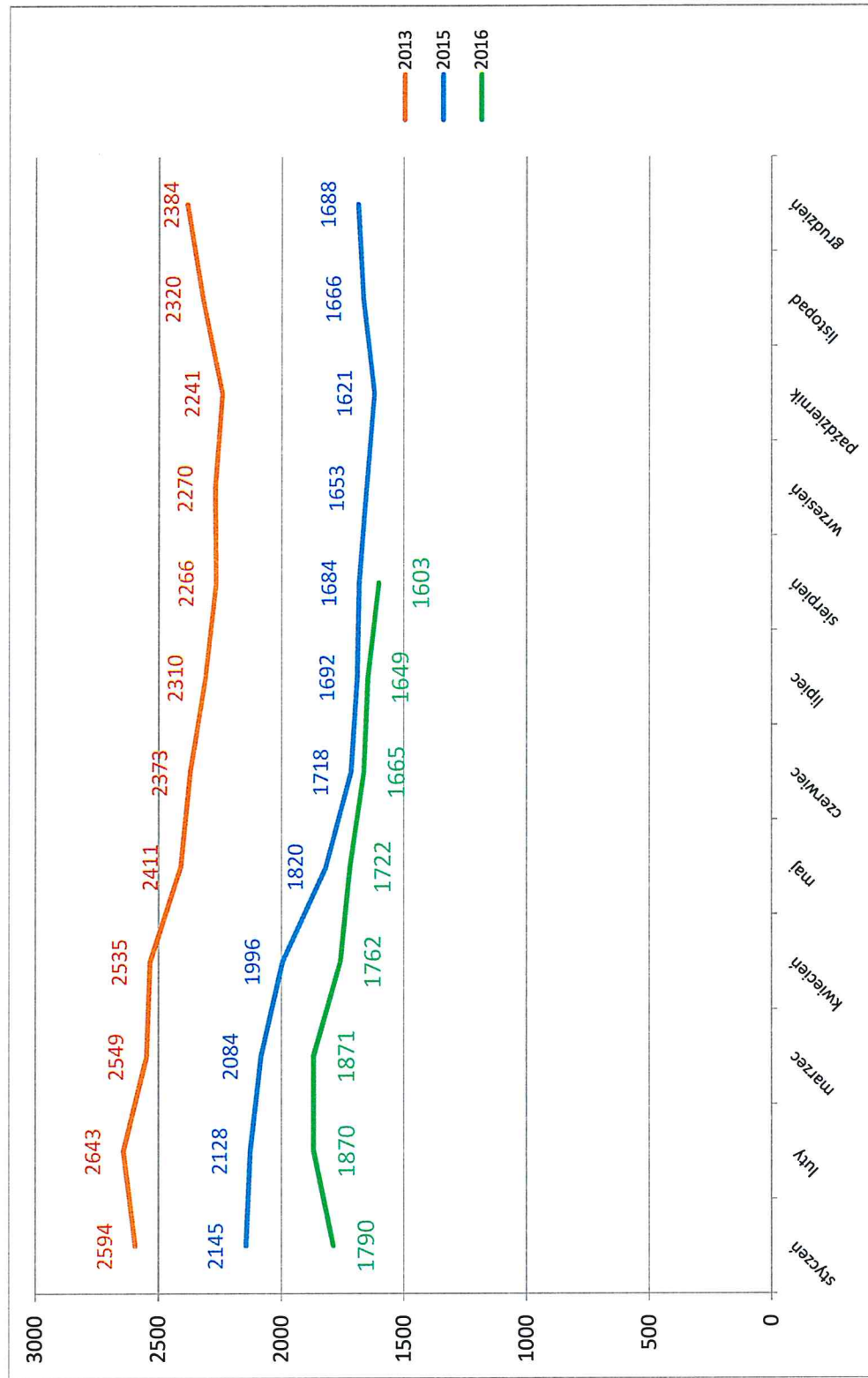


Wykres nr 2: Stopa bezrobocia w powiecie nakielskim w latach 2014 – 2016. **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.

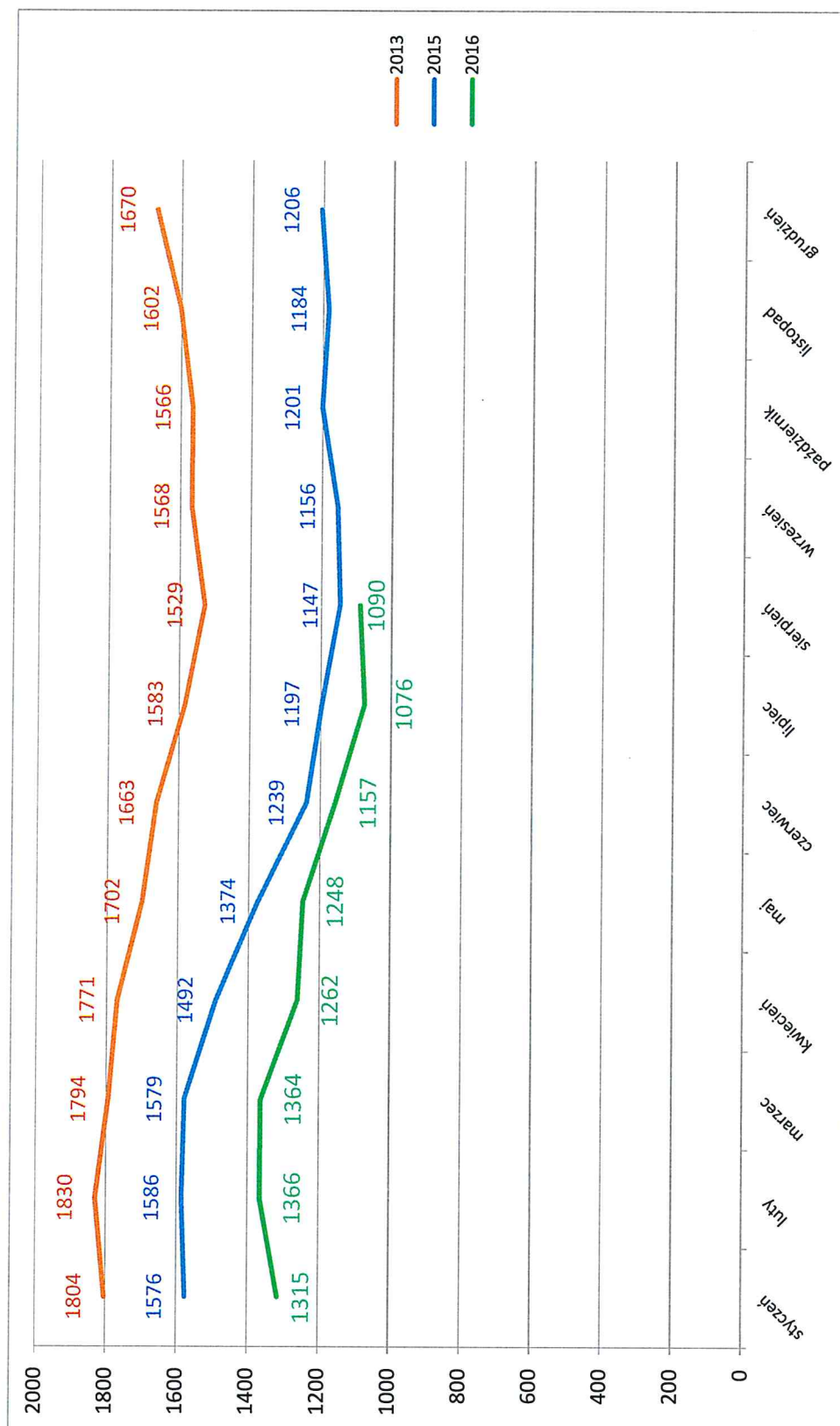


Wykres nr 3: Osoby bezrobotne w powiecie nakielskim w latach 2014 – 2016. **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.

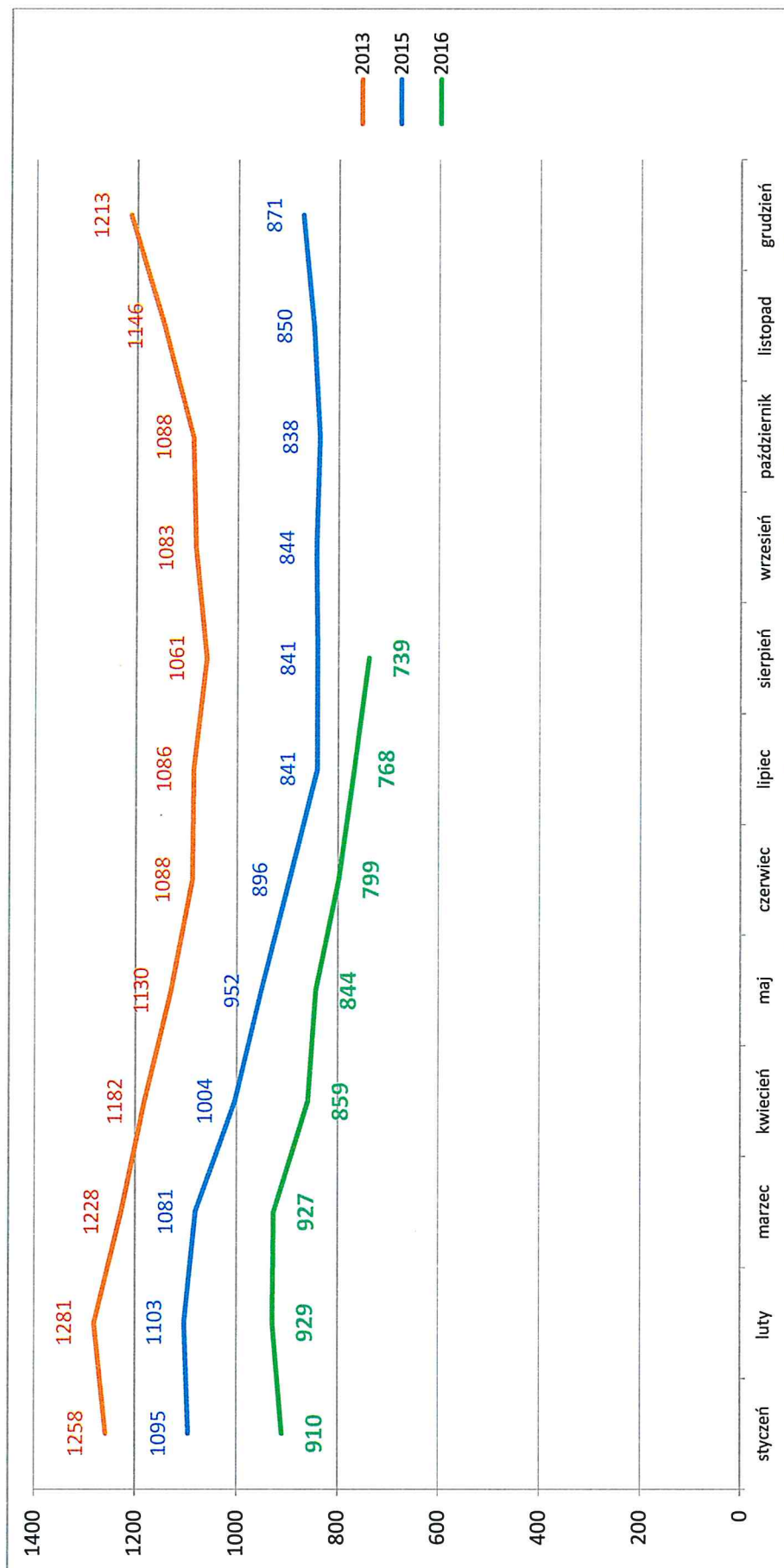




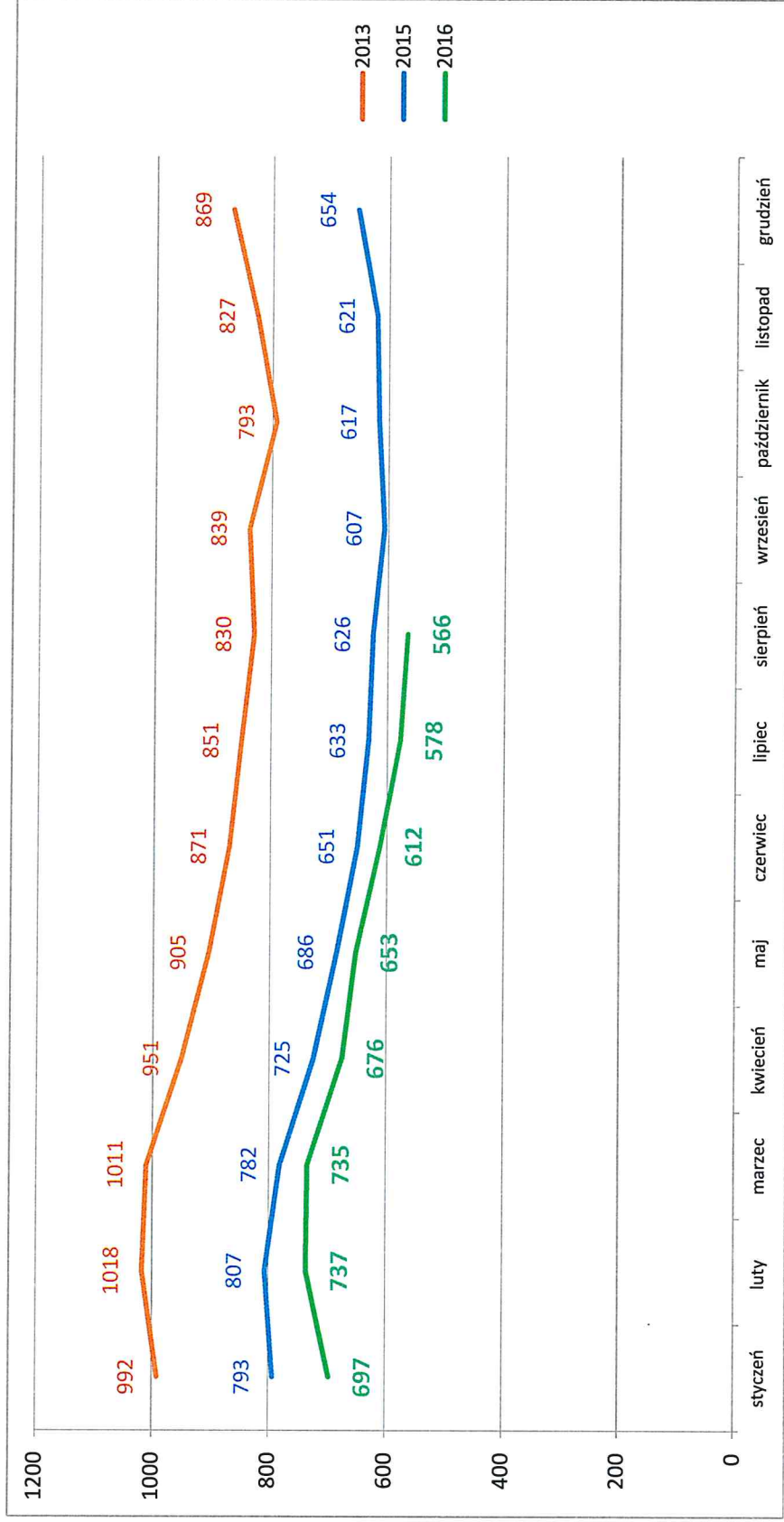
Wykres nr 5: Bezrobotni mieszkańcy miasta i gminy Nakło nad Notecią w latach 2013 i 2015 – 2016. **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.



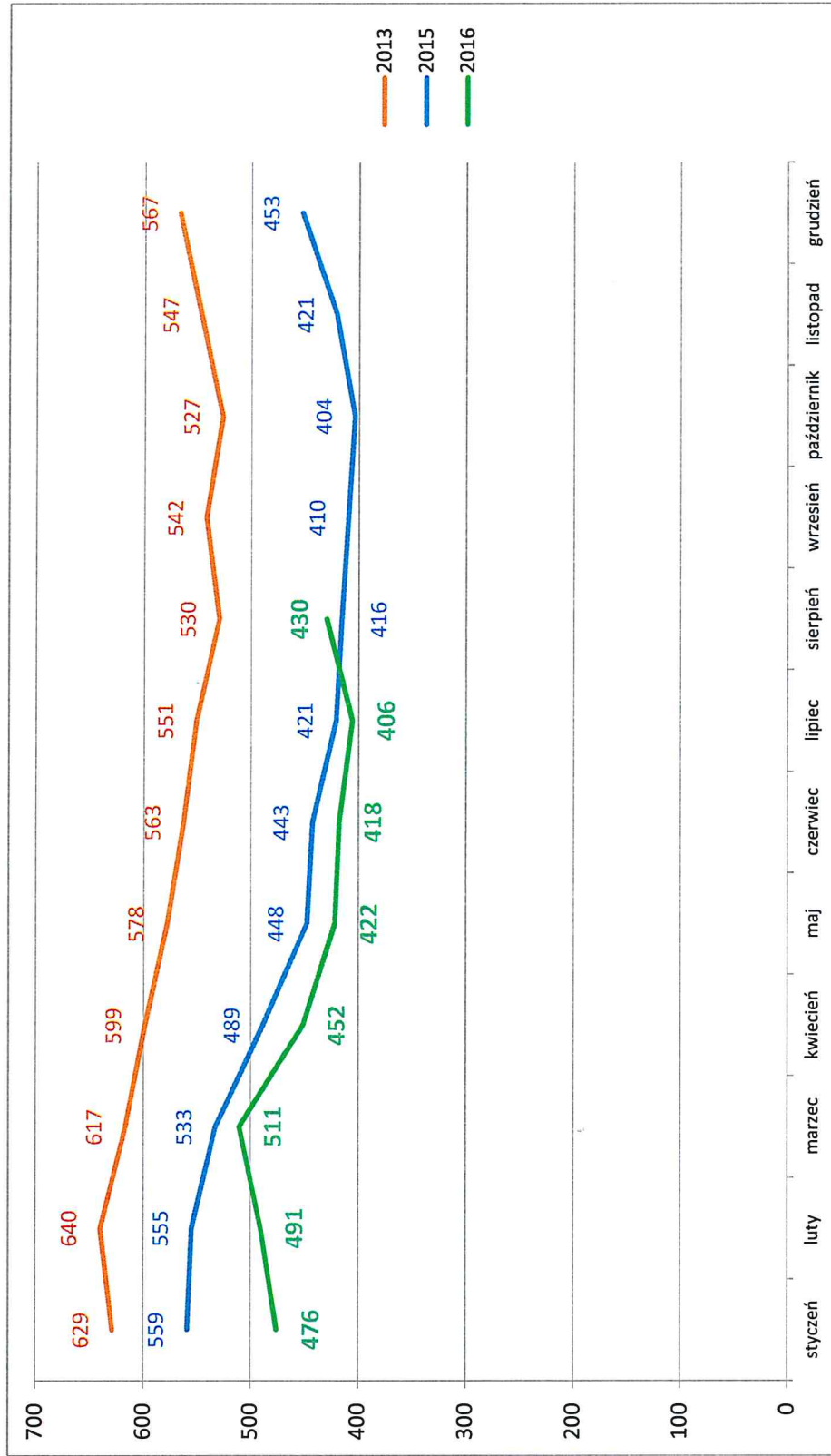
Wykres nr 6: Bezrobotni mieszkańcy miasta i gminy Szubin w latach 2013 i 2015 – 2016. **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.



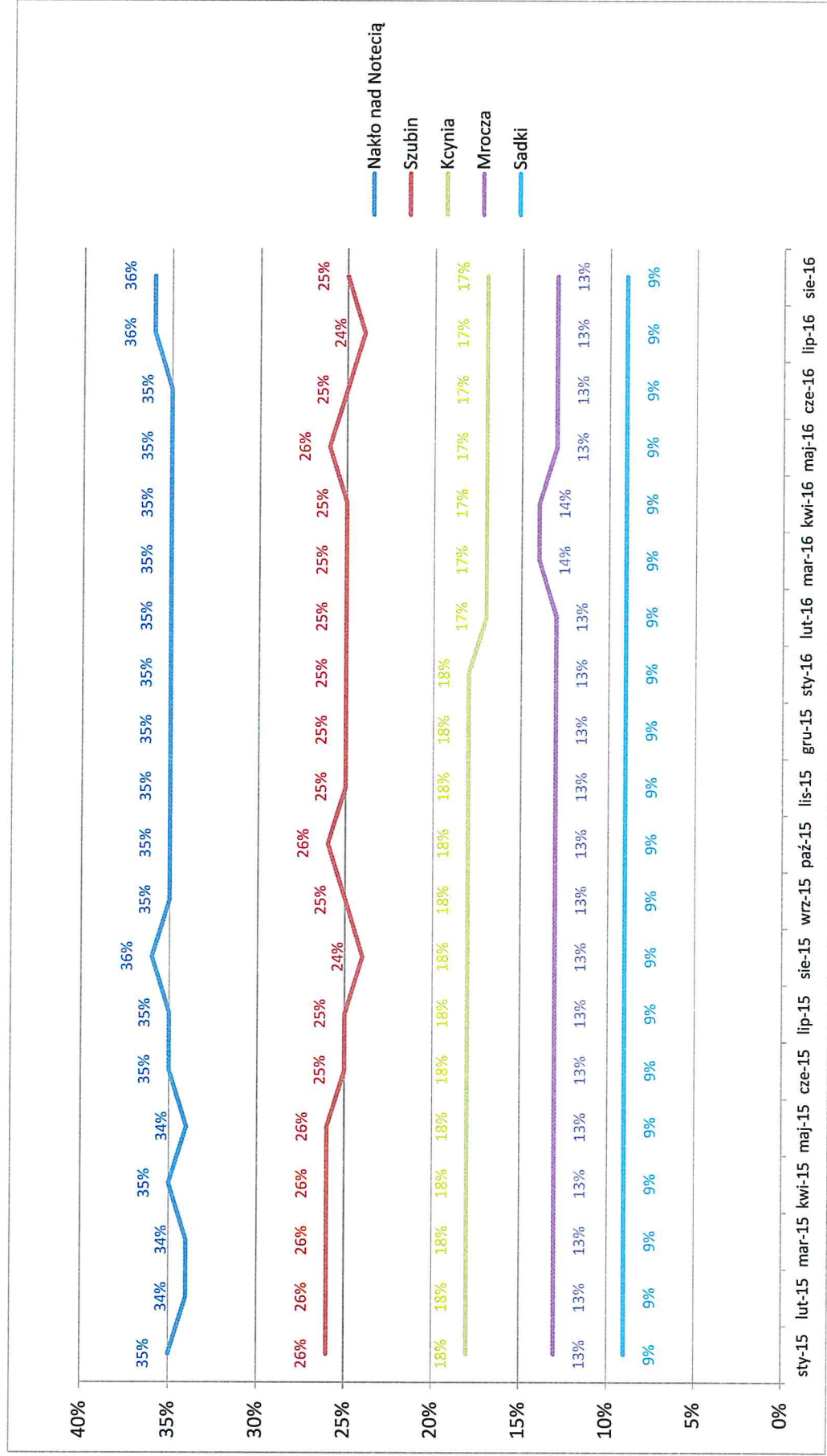
Wykres nr 7: Bezrobotni mieszkańcy miasta i gminy Kcynia w latach 2013 – 2016. Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.



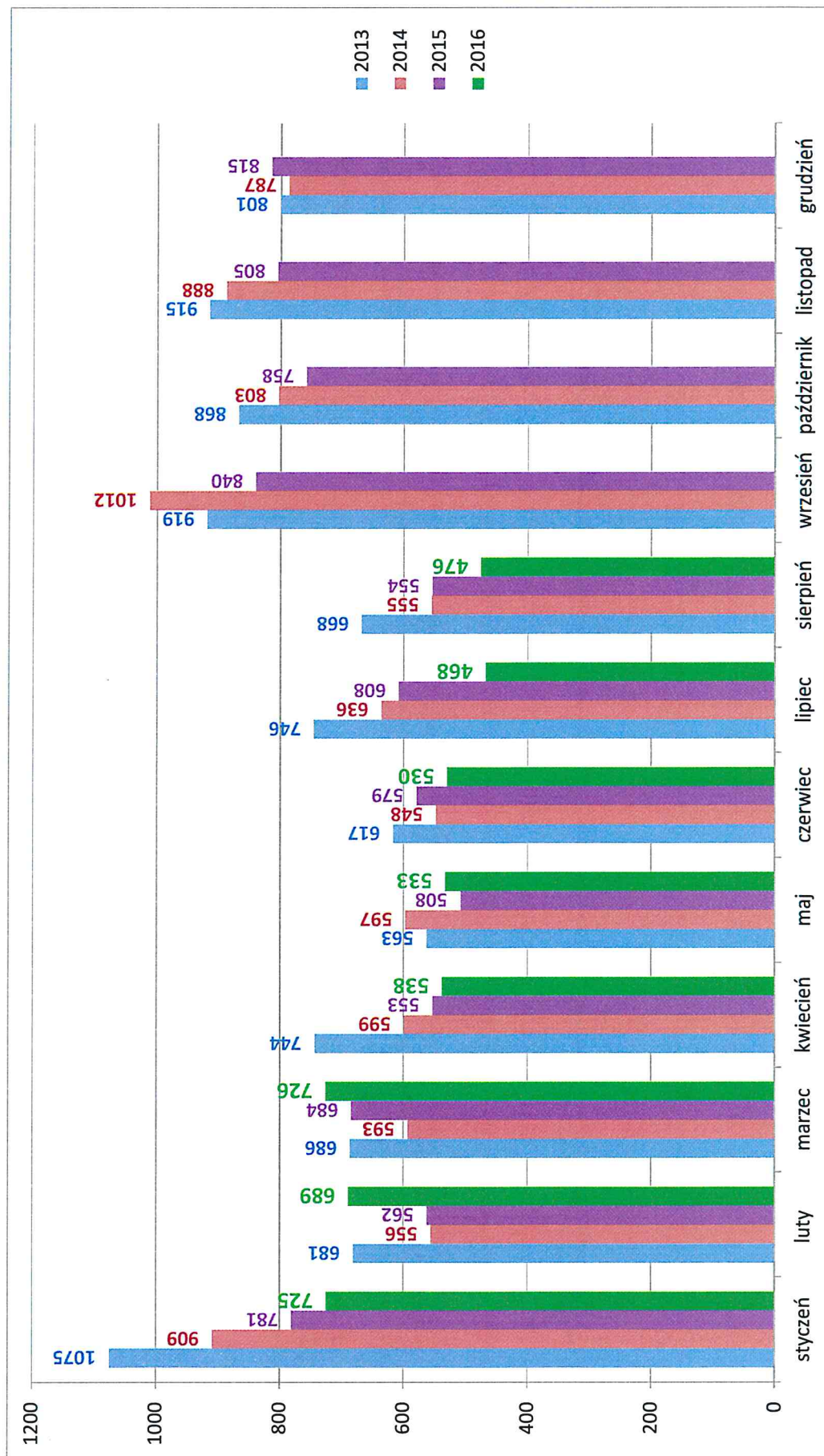
Wykres nr 8: Bezrobotni mieszkańcy miasta i gminy Mrocza w latach 2013 i 2015 – 2016. **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.



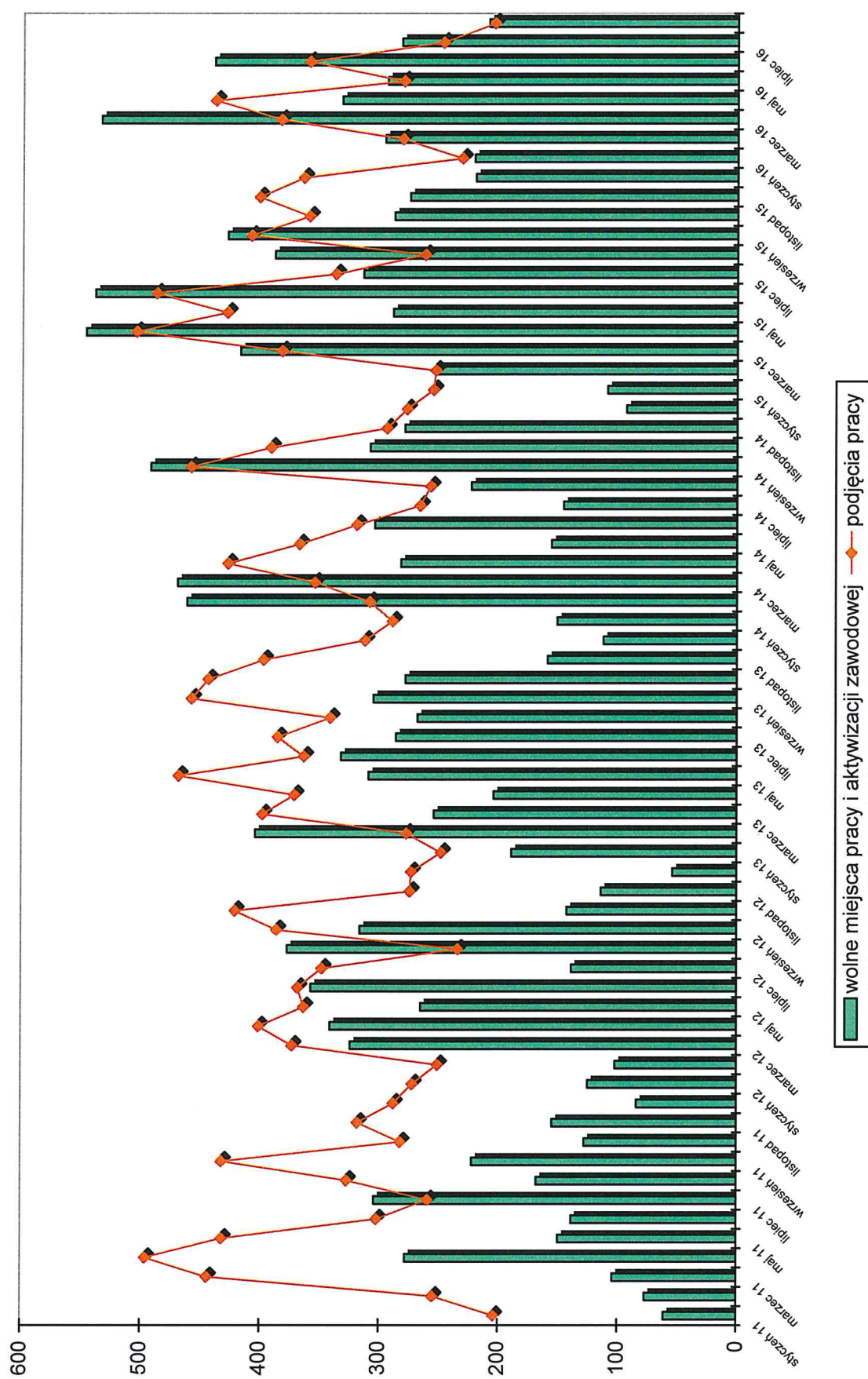
Wykres nr 9: Bezrobotni mieszkańcy gminy Sadki w latach 2013 i 2015 – 2016. **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.



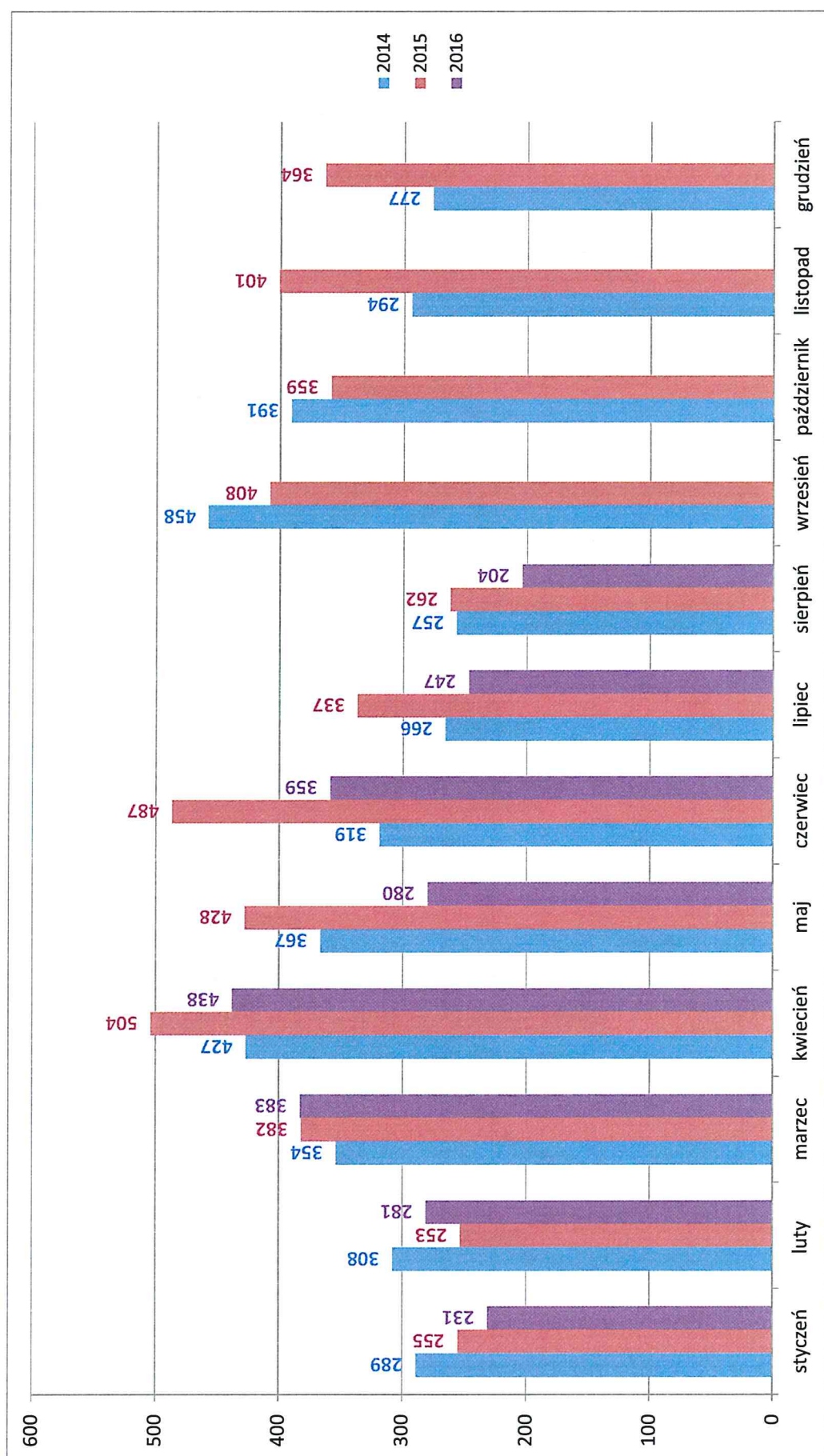
Wykres nr 10: Udział osób bezrobotnych zamieszkujących poszczególne gminy powiatu nakleńskiego wśród ogółu bezrobotnych mieszkańców powiatu nakleńskiego. **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.



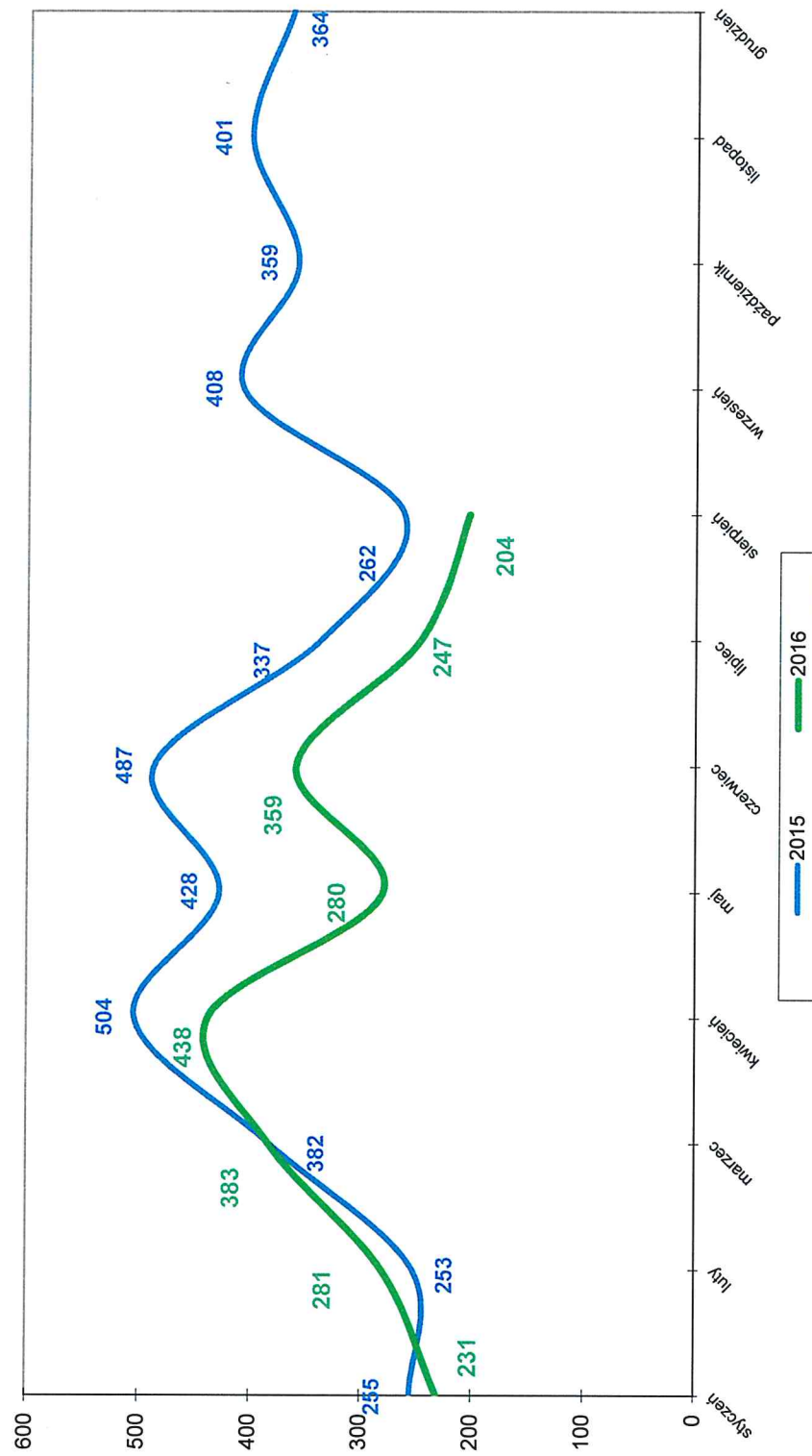
Wykres nr 11: Rejestracje osób bezrobotnych w latach 2013 – 2016. Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.



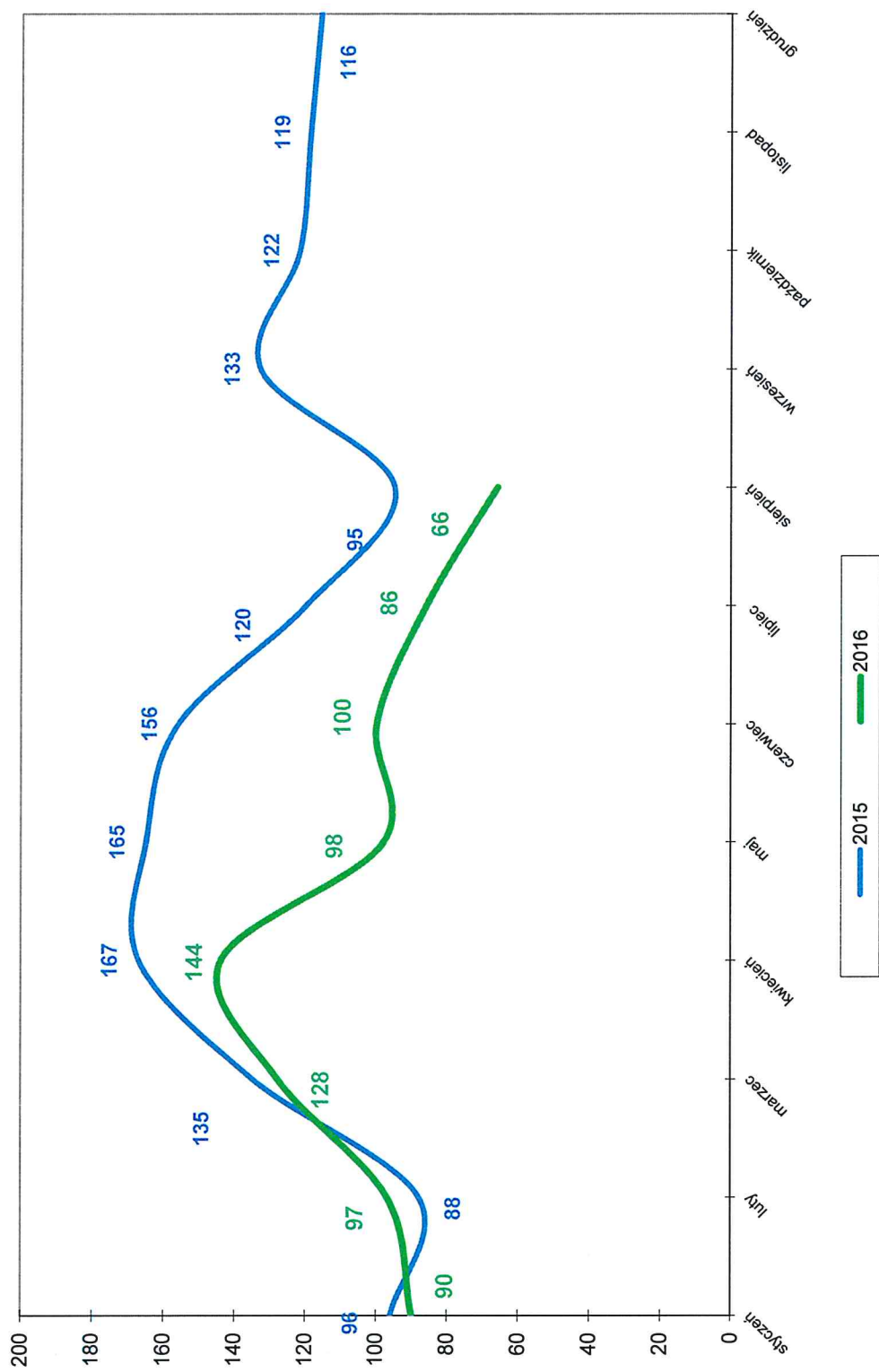
Wykres nr 12: Oferty pracy i podjęcia pracy przez bezrobotnych w latach 2011 – 2016. **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.



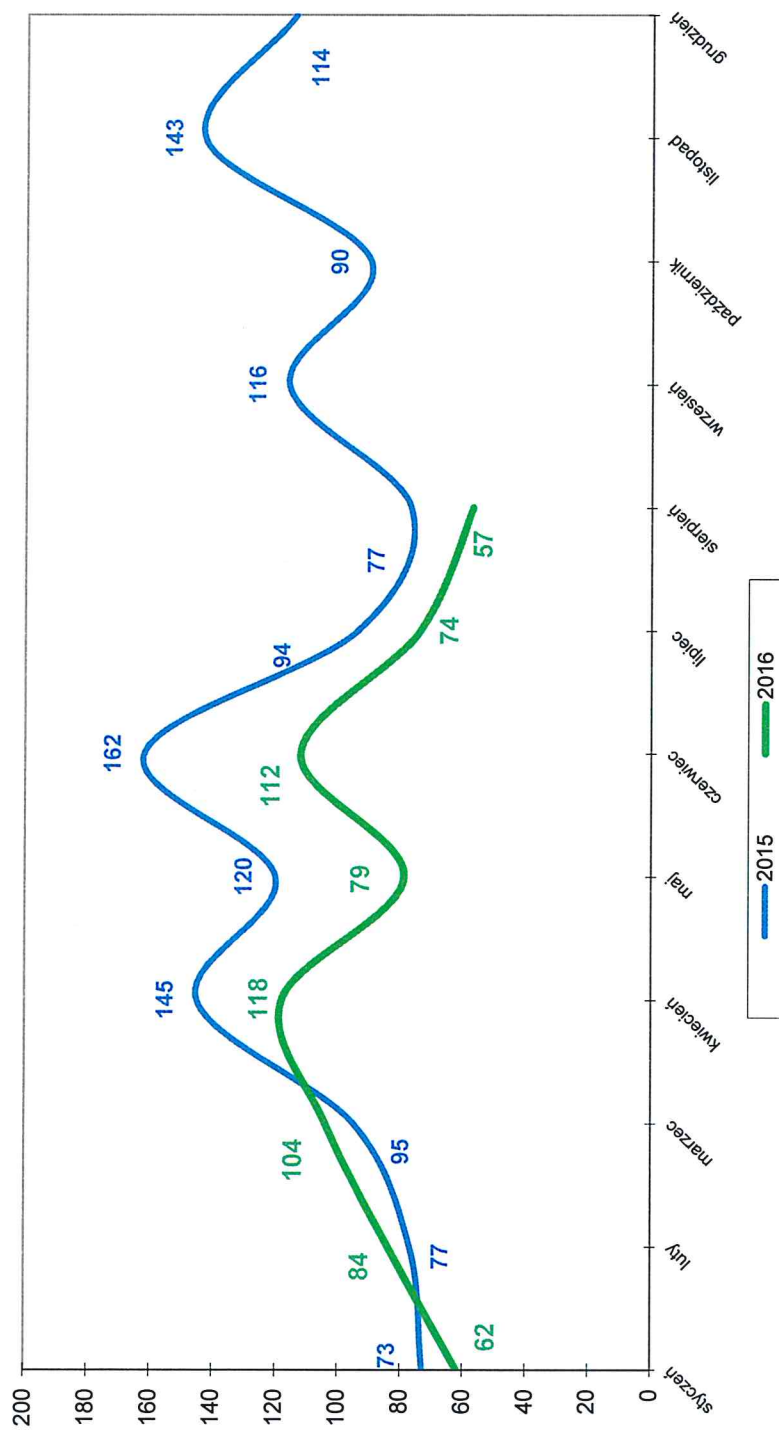
Wykres nr 13: Podjęcia pracy przez osoby bezrobotne w powiecie nakielskim w latach 2014 - 2016. Opracowanie własne. Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.



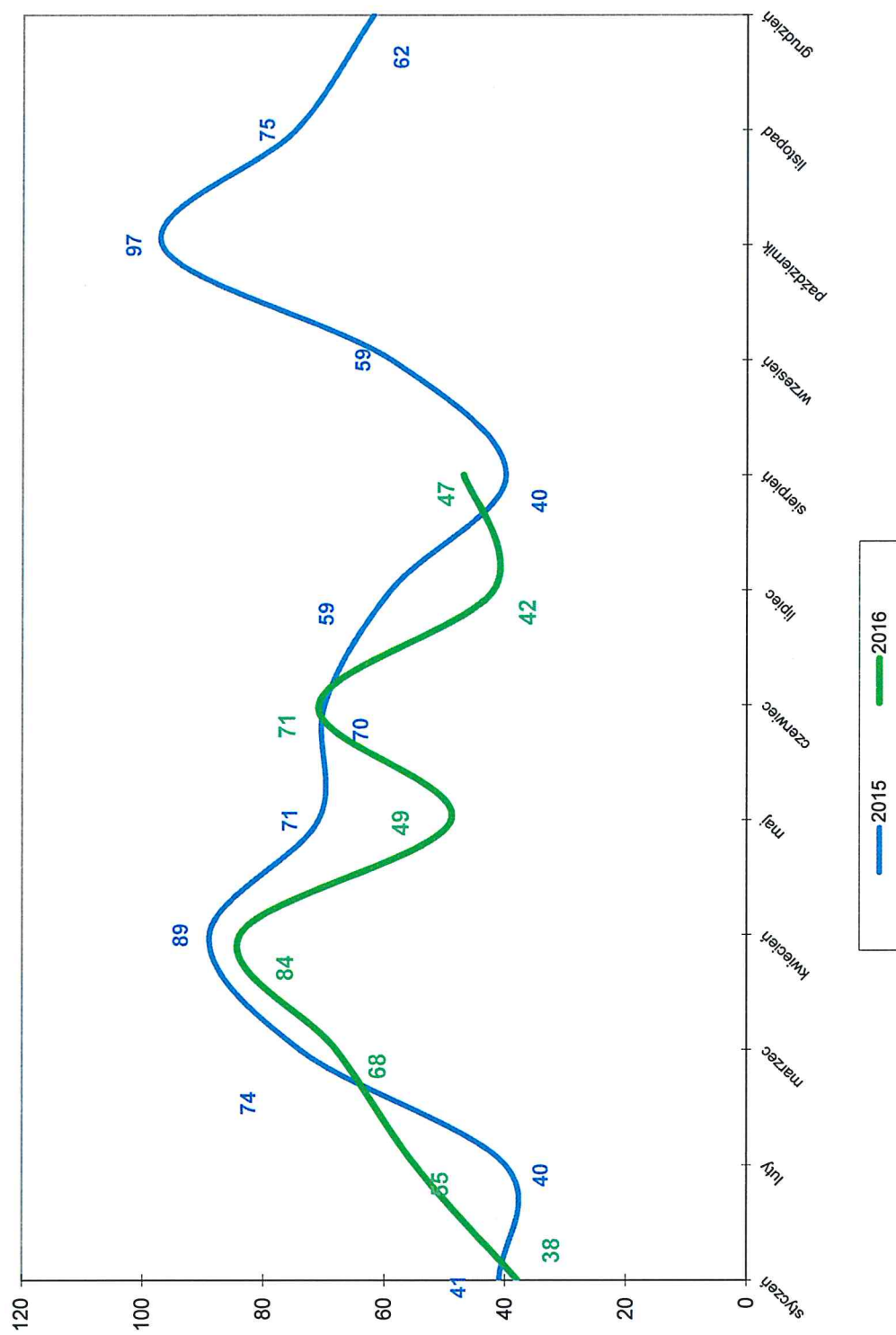
Wykres nr 14: Podjęcia pracy przez osoby bezrobotne w powiecie nakielskim w latach 2015 - 2016. Opracowanie własne. **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.



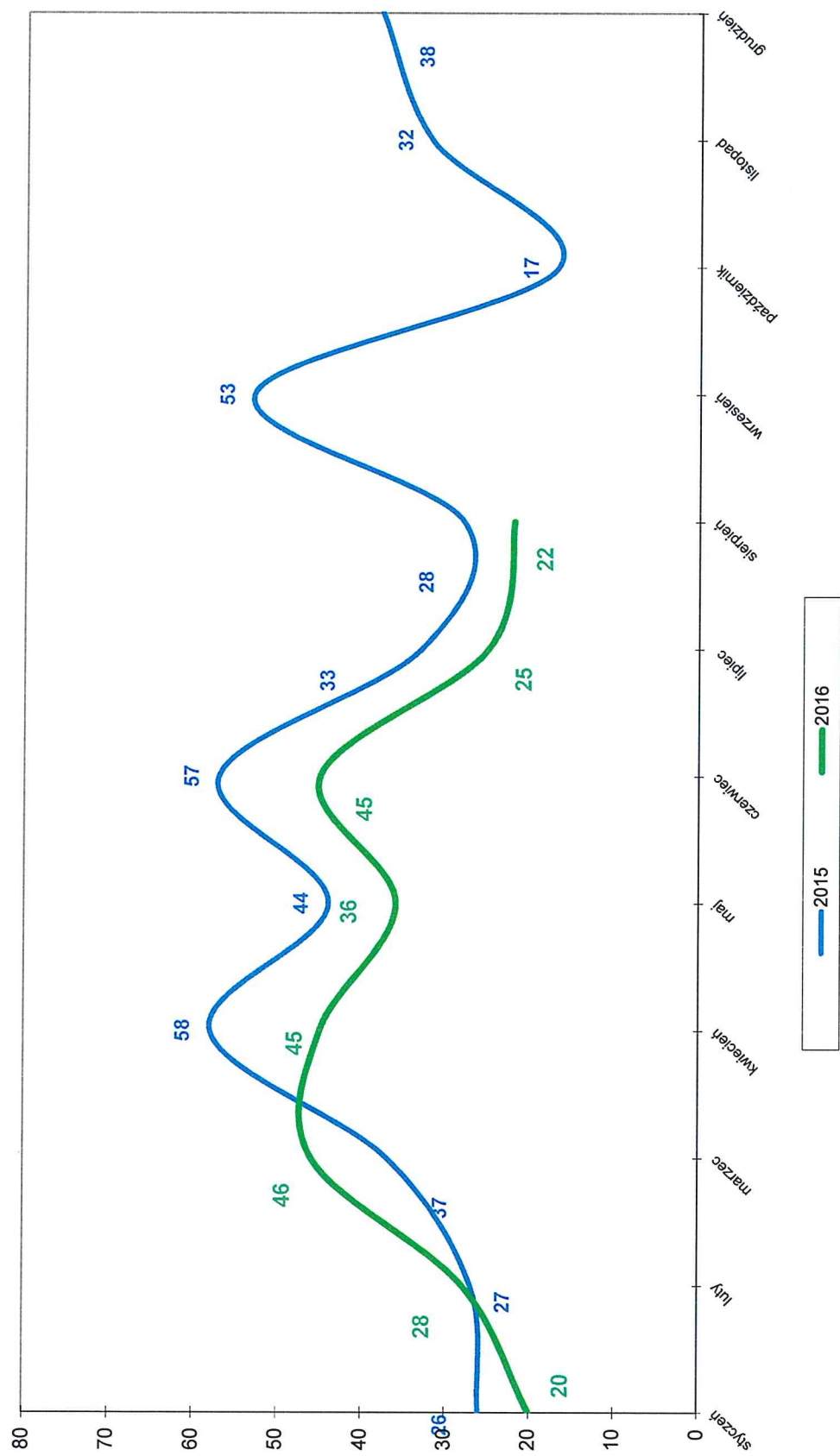
Wykres nr 15: Podjęcia pracy przez osoby bezrobotne w mieście i gminie Nakło nad Notecią w latach 2015 - 2016. Opracowanie własne. Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.



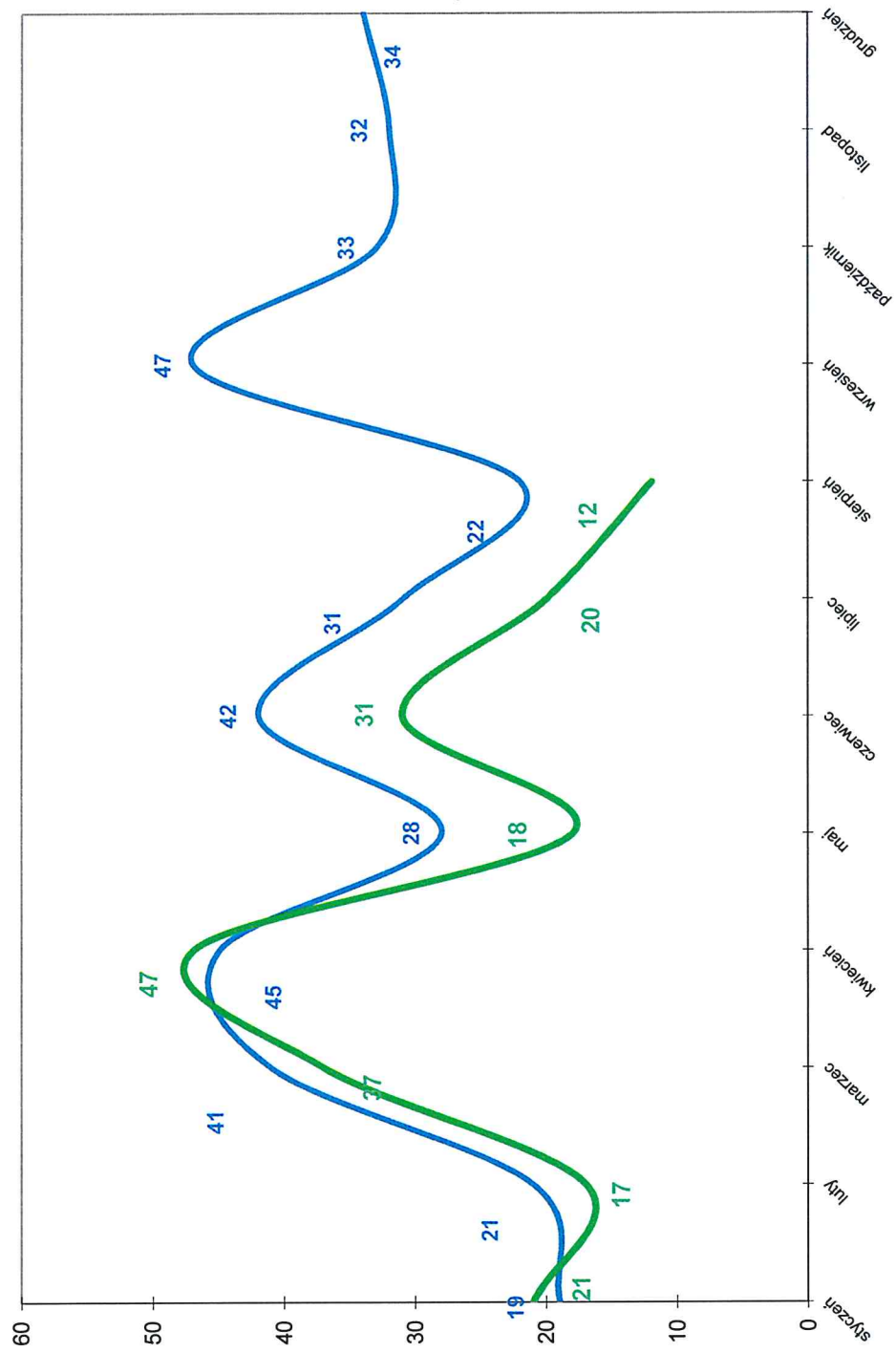
Wykres nr 16: Podjęcia pracy przez osoby bezrobotne w mieście i gminie Szubin w latach 2015 - 2016. Opracowanie własne. Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.



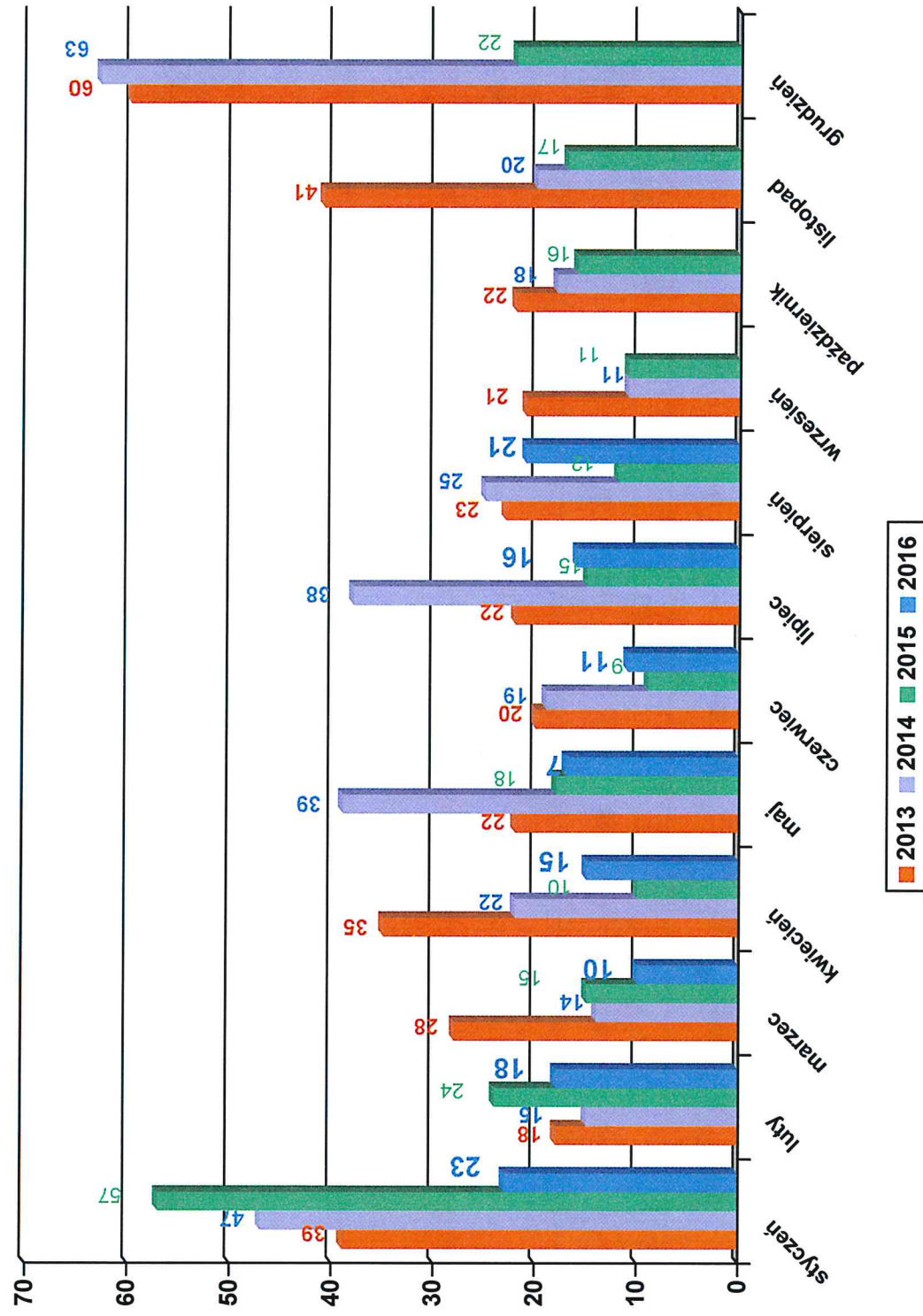
Wykres nr 17: Podjęcia pracy przez osoby bezrobotne w mieście i gminie Kcynia w latach 2015 - 2016. Opracowanie własne. Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.



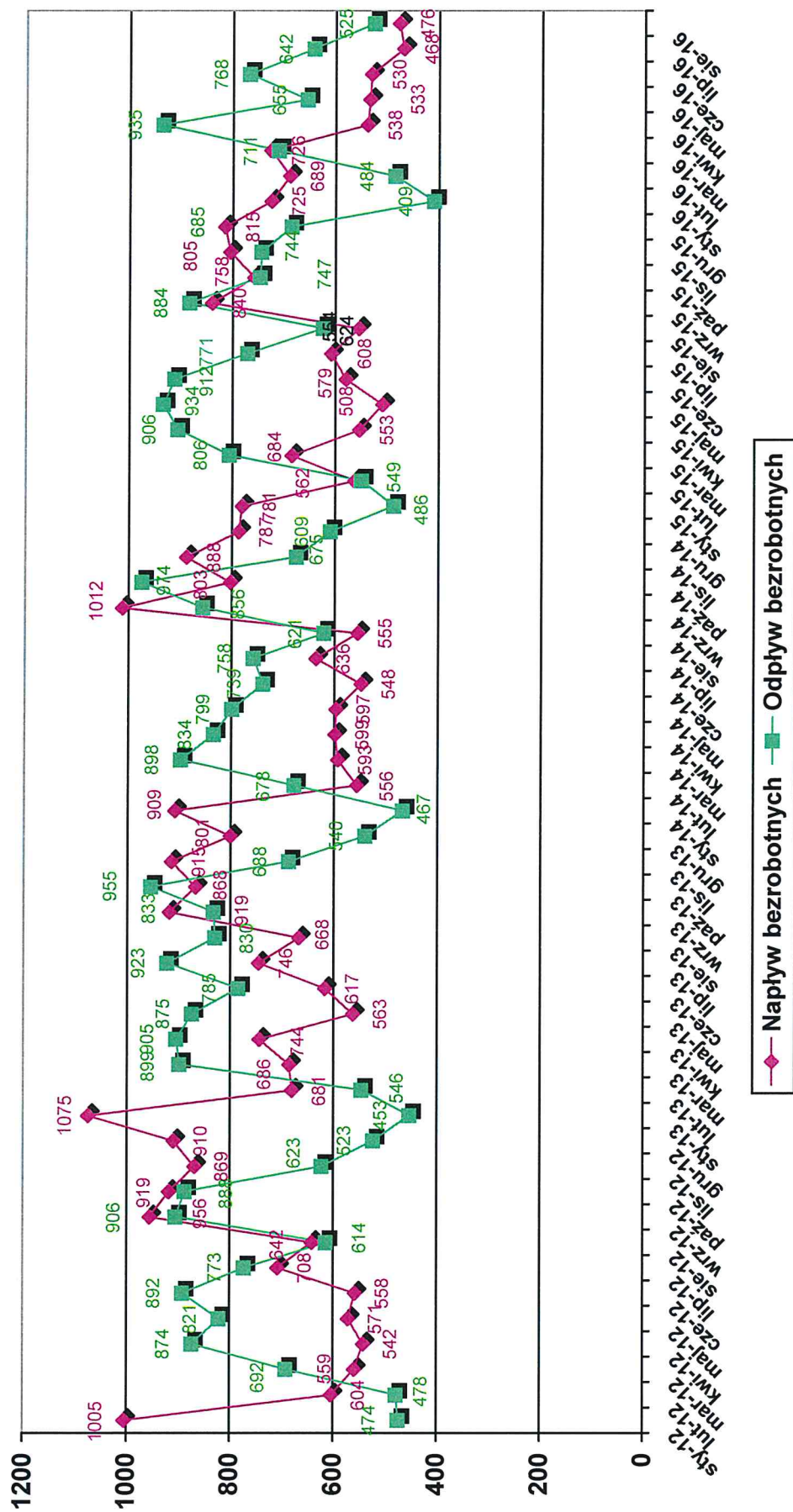
Wykres nr 18: Podjęcia pracy przez osoby bezrobotne w mieście i gminie Mroczu w latach 2015 - 2016. Opracowanie własne. Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.



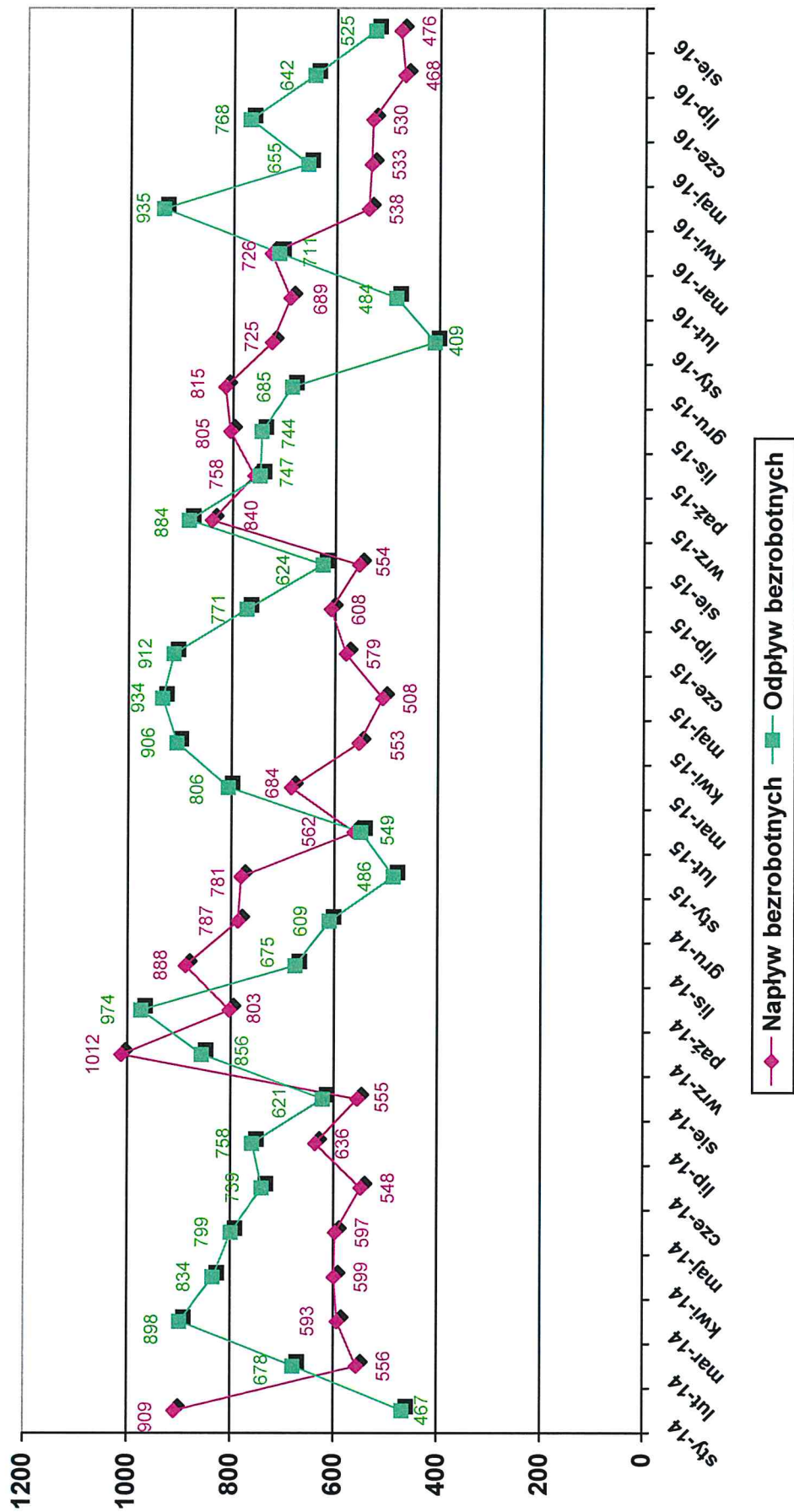
Wykres nr 19: Podjęcia pracy przez osoby bezrobotne w gminie Sadki w latach 2015 - 2016. Opracowanie własne. Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.



Wykres nr 20: Liczba osób bezrobotnych przypadających na jedną ofertę pracy i aktywizacji zawodowej w powiecie nakielskim w latach 2013 – 2016. Opracowanie własne. **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.



Wykres nr 21: Napływ i odpływ osób bezrobotnych w latach 2012 – 2016. Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.



Wykres nr 22: Napływ i odpływ osób bezrobotnych w latach 2014 – 2016. Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.

Formy aktywizacji	Miasto i gmina Nakło nad Notecią		Miasto i Gmina Mroczka		Gmina Sadki		Miasto i Gmina Szubin		Miasto i Gmina Kcynia		Powiat Nakleński		POWIAT 2014		różnica 2015 / 2014	
	Liczba osób	Udział w powiecie	Liczba osób	Udział w powiecie	Liczba osób	Udział w powiecie	Liczba osób	Udział w powiecie	Liczba osób	Udział w powiecie	Liczba osób	Udział	liczba osób	osoby	zmiana %	
Szkolenia	86	33%	20	8%	22	8%	95	37%	36	14%	259	100,00%	389	-130	-33,4%	
Prace interwencyjne	0	0%	0	0%	0	0%	1	100%	0	0%	1	100,00%	12	-11	-91,7%	
Roboty publiczne	61	35%	32	19%	10	6%	35	20%	34	20%	172	100,00%	146	26	17,8%	
Staże	379	41%	117	13%	104	11%	191	21%	139	15%	930	100,00%	1051	-121	-11,5%	
Bony szkoleniowe	1	50%	0	0%	1	50%	0	0%	0	0%	2	100,00%	0	2	200,0%	
Bony stażowe	12	24%	6	12%	6	12%	17	34%	9	18%	50	100,00%	43	7	16,3%	
Bony zatrudnieniowe	31	40%	11	14%	9	12%	17	22%	10	13%	78	100,00%	14	64	457,1%	
Bony zasiedleniowe	3	21%	1	7%	1	7%	6	43%	3	21%	14	100,00%	0	14	n.d.	
Dofinansowanie wynagrodzeń osób po 50 r. życia	8	67%	0	0%	3	25%	1	8%	0	0%	12	100,00%	5	7	140,0%	
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	16	25%	6	9%	1	2%	31	48%	10	16%	64	100,00%	82	-18	-22,0%	
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	44	28%	21	13%	13	8%	55	35%	23	15%	156	100,00%	143	13	9,1%	
Prace społecznie użyteczne	218	73%	0	0%	20	7%	59	20%	3	1%	300	100,00%	320	-20	-6,3%	
Doradztwo zawodowe (łącznie)	861	32%	218	8%	290	11%	780	29%	527	20%	2676	100,00%	3937	-1261	-32,0%	

Wykres nr 23: Aktywizacja osób bezrobotnych w powiecie nakleńskim w 2015 roku. Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.

Barometr zawodów 2016

powiat nakielski

www.barometrzawodow.pl

DEFICYT

Brukarze	Monterzy instalacji budowlanych	Samodzielní księgowi
Dekarze i blacharze budowlani	Monterzy konstrukcji metalowych	Spawacze metodą MIG/MAG
Fryzjerzy	Murarze	Spawacze metodą TIG
Graficy komputerowi	Nauczyciele języków obcych, lektorzy	Spawacze ręczni gazowi
Hydraulicy	Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	Specjaliści elektroniki i telekomunikacji
Kamieniarze	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych	Spedytorzy i logistycy
Kierowcy autobusów	Operatorzy obrabiarek skrawających	Sprzątaczkí i pokojowe
Kierowcy samochodu ciężarowego	Pielęgniarki	Ślusarze
Kierownicy sprzedaży	Posadzkarze	Tapicerzy
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży	Pracownicy ds. budownictwa drogowego	Technicy elektrycy
Lakiernicy samochodowi	Pracownicy służb mundurowych i ochrony	Technicy mechanicy
Lakiernicy wyrobów drzewnych i metalowych	Robotnicy poligraficzni	Terapeuci zajęciowi
Magazynierzy		Zaopatrzeniowcy i dostawcy
Mechanicy pojazdów samochodowych		

RÓWNOWAGA

Agenci ubezpieczeniowi	Kelnerzy i barmani	Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Animatorzy kultury	Kierowcy samochodów dostawczych	Pracownicy socjalni
Asystenci i technicy dentyści	Kucharze	Pracownicy sprzedaży internetowej
Betoniarze i zbrojarze	Malarze budowlani	Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Blacharze samochodowi	Masarze i przetwórcy ryb	Przedstawiciele handlowi
Cieśle i stolarze budowlani	Mechanicy maszyn i urządzeń	Robotnicy budowlani
Cukiernicy	Ogrodnicy	Robotnicy leśni
Dziennikarze i redaktorzy	Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru	Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Elektromechanicy i elektromonterzy	Operatorzy wózków jezdniowych	Specjaliści ochrony środowiska
Farmaceuci	Palacze kotłów CO	Technicy budownictwa
Fizjoterapeuci i masażyści	Piekarze	Technicy informatycy
Floryści	Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości	Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Geodeci i kartografowie	Pracownicy fizyczni	
Instruktorzy rekreacji i sportu	Pracownicy myjni	
Inżynierowie budownictwa		
Inżynierowie chemicy i chemicy		

NADWYŻKA

Architekci krajobrazu	Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących	Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej
Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy	Nauczyciele przedszkoli	Rolnicy i hodowcy
Ceramicy i rzemieślnicy obróbki szkła	Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej	Specjaliści administracji publicznej
Ekonomiści	Pedagodzy	Specjaliści ds. bezpieczeństwa i jakości
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy	Politolodzy, historycy i filozofowie	Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Kosmetyczki	Pomoce kuchenne	Specjaliści technologii żywności i żywienia
Marynarze, pracownicy obsługi statków i portów	Pracownicy administracyjni i biurowi	Sprzedawcy i kasjerzy
Monterzy maszyn i urządzeń		Weterynarze

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2016 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2015 r. W przypadku wystąpienia nieprzewidzianych zdarzeń, sytuacja w niektórych zawodach może ulec zmianie.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Nakle nad Notecią

Realizator badania



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE



Koordynator wojewódzki

Barometr zawodów 2016

województwo kujawsko-pomorskie

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT

Betoniarze i zbrojarze
Brukarze
Cieśle i stolarze budowlani
Dekarze i blacharze budowlani
Diagności samochodowi
Fryzjerzy
Graficy komputerowi
Hydraulicy
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie mechanicy
Kierowcy autobusów

Kierowcy ciągnika siodłowego
Kierowcy samochodu ciężarowego
Kosmetyczki
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Lakiernicy wyrobów drzewnych i metalowych
Masarze i przetwórcy ryb
Monterzy instalacji budowlanych
Murarze
Nauczyciele języków obcych, lektorzy
Operatorzy obrabiarek skrawających
Piekarze

Pielęgniarki
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Samodzielni księgowi
Spawacze metodą MIG/MAG
Spawacze metodą TIG
Specjaliści automatyki i robotyki
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści elektroniki i telekomunikacji
Spedytorzy i logistycy
Technicy elektrycy

RÓWNOWAGA

Agenci ubezpieczeniowi
Animatory kultury
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci i technicy dentystyczni
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy
Blacharze samochodowi
Ceramicy i rzemieślnicy obróbki szkła
Cukiernicy
Doradcy finansowi i inwestycyjni
Elektromechanicy i elektromonterzy
Fakturzyści
Farmaceuci
Fizjoterapeuci i masażyści
Floryści
Fotografowie
Geodeci i kartografowie
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie chemicy i chemicy
Kadra kierownicza, menedżerowie
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierowcy samochodów dostawczych
Kierowcy samochodów osobowych
Lakiernicy samochodowi
Magazynierzy
Malarze budowlani
Mechanicy maszyn i urządzeń

Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy elektronicy
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy okien i szklarze
Nauczyciele przedszkoli
Ogrodnicy
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy wózków jezdniowych
Opiekunki dziecięce
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Palacze kotłów CO
Pomoce kuchenne
Posadzkarze
Pracownicy ds. budownictwa drogowego
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy fizyczni
Pracownicy myjni
Pracownicy pralni i prasowni
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy służb mundurowych i ochrony
Pracownicy socjalni
Pracownicy sprzedaży internetowej

Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Prawnicy
Przedstawiciele handlowi
Ratownicy medyczni
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy budowlani
Robotnicy leśni
Robotnicy poligraficzni
Sekretarki
Spawacze ręczni gazowi
Specjaliści ds. bezpieczeństwa i jakości
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Ślusarze
Tapicerzy
Technicy budownictwa
Technicy informatycy
Technicy mechanicy
Technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie
Terapeuci zajęciowi
Tynkarze
Weterynarze
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

NADWYŻKA

Ekonomiści
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Kucharze
Nauczyciele nauczania początkowego
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Pedagodzy

Politolodzy, historycy i filozofowie
Pracownicy administracyjni i biurowi
Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej
Rolnicy i hodowcy
Specjaliści administracji publicznej

Specjaliści ochrony środowiska
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Sprzątaczk i pokojowe
Sprzedawcy i kasjerzy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2016 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2015 r. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów. W przypadku wystąpienia nieprzewidzianych zdarzeń, sytuacja w niektórych zawodach może ulec zmianie.



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE



Koordynator wojewódzki



Wojewódzki Urząd Pracy
w Krakowie

Koordynator krajowy



Ministerstwo Pracy
i Polityki Społecznej

Zlecający badanie



**RAPORT ZA 2015 ROK
Z PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA
I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY
POWIATU NAKIELSKIEGO
NA LATA 2015-2020**

Nakło nad Notecią, wrzesień 2016 rok

Program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy do roku 2020 jest monitorowany w oparciu o ustalenia zawarte w tabeli „Cele strategiczne, operacyjne i zadania Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy Powiatu Nakielskiego”. Procedury monitorowania, wypracowane w poszczególnych działach merytorycznych Urzędu, pozwoliły na zebranie informacji nt. postępu wdrażania Programu. Monitoring służy badaniu i ocenie sposobu dochodzenia do wyznaczonych celów oraz efektywności realizowanych zadań. Raz w roku wszystkie wskaźniki zostaną zebrane w zbiorczym dokumencie, który będzie stanowił roczny raport o stanie wdrażania Programu. Dane z monitoringu Programu będą stanowiły podstawową bazę informacyjną do przeprowadzenia ewaluacji Programu, która będzie przeprowadzona dwukrotnie w okresie wdrażania.

W końcu 2015 roku stopa bezrobocia w powiecie nakielskim wynosiła 17,7% i była o 7,9 punktów procentowych wyższa od krajowej oraz o 4,4 punkty procentowe wyższa od wojewódzkiej.

W okresie rocznym odnotowano spadek liczby bezrobotnych w naszym powiecie o 1001 osób w stosunku do liczby bezrobotnych z 31.12.2014 roku i tym samym stopa bezrobocia w naszym powiecie uległa zmniejszeniu o 3 punkty procentowe (grudzień 2014 r. – 20,7%, grudzień 2015 r. – 17,7%).

Według stanu w dniu 31 grudnia 2015 roku liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nakle nad Notecią wynosiła 4872 osoby, z czego:

- 56,7% stanowiły kobiety (2760 osób),
- 43,3% stanowili mężczyźni (2112 osób).

Zebrane dane wskazują na to, iż nie ma potrzeby zmiany wskaźników przewidzianych do oceny Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2015-2020. Dynamika wskaźników utrzymuje się na wysokim poziomie mimo spadku bezrobocia.


DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
mgr Przemysław Ulatowski

Raport z wdrażania Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy powiatu nakielskiego za 2015 rok.

Cele/Zadania	Treść wskaźników	Dane za 2015 rok
Cel strategiczny nr 1 Wzrost aktywności zawodowej i społecznej mieszkańców Powiatu Nakielskiego, prowadzący do ograniczenia zjawiska bezrobocia i jego negatywnych skutków.		
Cel operacyjny nr 1.1. Upowszechnianie wiedzy na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz form wsparcia adresowanych do osób bezrobotnych.		
1. Informowanie o aktualnej sytuacji na rynku pracy oraz zapotrzebowaniu na kwalifikacje zawodowe	liczba przygotowanych opracowań i analiz na temat sytuacji na rynku pracy	<ul style="list-style-type: none"> Liczba przygotowanych opracowań i analiz na temat sytuacji na rynku pracy - 11
2. Umożliwianie i inicjowanie kontaktu pracodawca – bezrobotny, służącego podjęciu zatrudnienia	liczba zorganizowanych giełd pracy oraz targów pracy	<ul style="list-style-type: none"> Giełdy pracy – 46 Targi pracy – 1
3. Usługa poradnictwa zawodowego skierowana do szerokiego grona odbiorców wykraczającego poza strukturę Urzędu	liczba spotkań w szkołach, placówkach wychowawczych, w Zakładzie Karnym	<ul style="list-style-type: none"> Spotkania w szkołach – 3 Spotkania w placówkach wychowawczych (WTZ) – 1 Spotkania w zakładzie karnym - 4
4. Mobilne rozpowszechnianie i świadczenie usług oraz instrumentów rynku pracy w środowisku lokalnym osób bezrobotnych	liczba Mobilnych Centrum Aktywizacji Zawodowej	<ul style="list-style-type: none"> Mobilne Centrum Aktywizacji Zawodowej - 1
5. Prowadzenie i bieżące aktualizowanie strony www.pupnako.pl , w celu szybkiego i rzetelnego dotarcia z informacją do potencjalnego odbiorcy	liczba odwiedzin na portalu	<ul style="list-style-type: none"> Liczba odwiedzin na portalu Urzędu - 210484
Cel operacyjny nr 1.2. Wsparcie osób bezrobotnych i poszukujących pracy w uzyskaniu zatrudnienia i samozatrudnienia		
Zadania		
Treść wskaźników		
1. Intensyfikacja usług rynku pracy w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz szkoleń	liczba osób bezrobotnych objętych usługami rynku pracy (pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia)	<ul style="list-style-type: none"> Liczba osób bezrobotnych objętych pośrednictwem pracy (wystawione skierowania) - 6582 Liczba osób bezrobotnych objętych pośrednictwem zawodowym – 2696 Liczba osób bezrobotnych objętych szkoleniami – 261

2. Wykorzystanie innowacyjnych rozwiązań w celu indywidualnego doboru form wsparcia do potrzeb klienta w zakresie wejścia lub powrotu na rynek pracy tj.: współpraca z doradcą klienta, profilowanie pomocy oraz Indywidualny Plan Działania	liczba osób bezrobotnych, którym ustalono profil pomocy oraz opracowano IPD, liczba wizyt u doradców klienta	<ul style="list-style-type: none"> • Liczba osób, którym ustalono profil pomocy – 4624 • Liczba osób, którym opracowano Indywidualny Plan Działania – 4983 • Liczba wizyty u doradców klienta – 43935
3. Pomoc osobom bezrobotnym w zdobyciu zatrudnienia lub rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej	liczba osób bezrobotnych zaktywizowanych w ramach dostępnych instrumentów rynku pracy (staż, bony, zatrudnienie subsydiowane, dotacja)	Liczba osób bezrobotnych zaktywizowanych w ramach dostępnych instrumentów rynku pracy: <ul style="list-style-type: none"> • Staż – 981 • Bon stażowy – 60 • Bon zasiedleniowy – 4 • Bon zatrudnieniowy – 3 • Zatrudnienie subsydiowane – 1797 • Dotacja – 59 • Doposażenie stanowiska pracy – 90
4. Aplikowanie o środki finansowe w zakresie aktywnej polityki rynku pracy	liczba zrealizowanych projektów w ramach rezerwy MRPIPS, programy specjalne	<ul style="list-style-type: none"> • Liczba projektów w ramach rezerwy MRPIPS – 5
5. Integracja społeczna i zawodowa osób zagrożonych wykluczeniem społecznym	liczba osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy, liczba zrealizowanych projektów w ramach rezerwy MRPIPS skierowana dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, PAI, PFRON	<ul style="list-style-type: none"> • Liczba osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy - 4191 • Liczba zrealizowanych projektów w ramach rezerwy MRPIPS skierowana dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy - 5
Cel strategiczny nr II – Partnerstwo		
Cel operacyjny nr II.1. Budowanie modelu współpracy z instytucjami działającymi na lokalnym rynku pracy Powiatu Nakielskiego, na rzecz aktywizacji zawodowej i społecznej		
Zadania	Treść wskaźników	
1. Partnerstwo i dialog w zakresie realizacji działań na rzecz aktywizacji zawodowej i społecznej	liczba podpisanych porozumień,	<ul style="list-style-type: none"> • Liczba podpisanych porozumień - 6
2. Aktywizacja wspólnych klientów PUP oraz OPS	liczba wydanych skierowań na PSU, liczba osób objętych PAI	<ul style="list-style-type: none"> • Liczba wydanych skierowań na Prace Społecznie Użyteczne - 314

3. Nawiązywanie współpracy z instytucjami szkoleniowymi w zakresie realizacji usług rynku pracy	liczba podpisanych umów w zakresie realizacji szkoleń indywidualnych oraz grupowych	<ul style="list-style-type: none"> Liczba podpisanych umów w zakresie realizacji szkoleń indywidualnych oraz grupowych - 148
Cel operacyjny nr II.2. Współpraca z pracodawcami w zakresie efektywnej realizacji usług i instrumentów rynku pracy		
Zadania	Treść wskaźników	
1. Rozpowszechnianie informacji o usługach i instrumentach rynku pracy dostępnych dla przedsiębiorców oraz eskalacja kontaktów z pracodawcami	liczba zgłoszonych ofert pracy, liczba wizyt u pracodawców, liczba giełd pracy	<ul style="list-style-type: none"> Liczba zgłoszonych ofert pracy - 4011 Liczba wizyt u pracodawców - 183 Liczba giełd pracy - 46
2. Fachowa realizacja usług pośrednictwa pracy z pracodawcami – efektywny dobór pracowników pod zgłoszoną ofertę pracy	liczba podjęć pracy za pośrednictwem PUP	<ul style="list-style-type: none"> Liczba podjęć pracy za pośrednictwem PUP - 4440
3. Współdziałanie z pracodawcami w obszarze realizacji instrumentów rynku pracy – organizowanie nowych miejsc pracy	liczba subsydiowanych miejsc pracy	<ul style="list-style-type: none"> Liczba subsydiowanych miejsc pracy - 1797
Cel operacyjny nr II.3. Stworzenie dobrego klimatu dla ekonomii społecznej		
Zadania	Treść wskaźników	
1. Partnerstwo instytucji dla wspierania ekonomii społecznej – upowszechnianie dobrych praktyk, promowanie zasad i możliwości funkcjonowania podmiotów ekonomii społecznej	liczba spotkań, liczba podpisanych partnerstw	<ul style="list-style-type: none"> Liczba spotkań w ramach ekonomii społecznej - 2
2. Organizacja szkoleń dla zainteresowanych ekonomią społeczną – cykliczne szkolenia, w tym szkolenia dla osób wspierających - pracowników instytucji publicznych, radnych, softysów	liczba zorganizowanych szkoleń	<ul style="list-style-type: none"> Liczba zorganizowanych szkoleń w ramach ekonomii społecznej - 1
3. Powstanie nowych podmiotów ekonomii społecznej	liczba nowych podmiotów	<ul style="list-style-type: none"> Liczba nowych podmiotów ekonomii społecznej - 0

Cel strategiczny nr III – Edukacja dostosowana do potrzeb rynku pracy		
Cel operacyjny nr III.1. Szkolnictwo dostosowane do potrzeb rynku pracy		
Zadania	Treść wskaźników	
1. Dostosowania kierunków kształcenia do potrzeb rynku pracy w zakresie kształtowania systemu edukacji i szkoleń	liczba opracowań i publikacji na temat sytuacji na rynku pracy oraz zapotrzebowania na zawody deficytowe i nadwyżkowe i nadwyżkowe	<ul style="list-style-type: none"> Liczba opracowań i publikacji na temat sytuacji na rynku pracy oraz zapotrzebowania na zawody deficytowe i nadwyżkowe - 11
2. Monitorowanie zapotrzebowania na kwalifikacje i zawody, w celu dostosowania szkoleń osób bezrobotnych do potrzeb pracodawców	liczba opracowań i publikacji na temat sytuacji na rynku pracy oraz zapotrzebowania na zawody deficytowe i nadwyżkowe, badania pracodawców	<ul style="list-style-type: none"> Liczba opracowań i publikacji na temat sytuacji na rynku pracy oraz zapotrzebowania na zawody deficytowe i nadwyżkowe - 11
3. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników PUP w celu poprawy jakości świadczonych usług	liczba zaświadczeń szkoleniowych, liczba osób które podniosły kwalifikacje zawodowe poprzez udział w studiach podyplomowych	<ul style="list-style-type: none"> Liczba zaświadczeń szkoleniowych – 97 Liczba osób które podniosły kwalifikacje zawodowe poprzez udział w studiach podyplomowych - 7
Cel operacyjny nr III.2. Dostosowanie systemu zdobywania kwalifikacji zawodowych adekwatnego do potrzeb pracodawców		
Zadania	Treść wskaźników	
1. Realizacja indywidualnych szkoleń dla osób bezrobotnych skorelowanych z potrzebami rynku pracy	liczba osób które zakończyły udział w szkoleniu	<ul style="list-style-type: none"> Liczba osób które zakończyły udział w szkoleniu - 141
2. Wzrost samozatrudnienia poprzez udział w szkoleniach z zakresu przedsiębiorczości	liczba osób które zakończyły udział w szkoleniu ABC przedsiębiorczości	<ul style="list-style-type: none"> Liczba osób, które zakończyły udział w szkoleniu ABC przedsiębiorczości - 85
3. Wzmocnienie potencjału pracowniczego poprzez nabywanie lub podwyższanie kwalifikacji i umiejętności zawodowych dzięki wsparciu Krajowego Funduszu Szkoleniowego	liczba osób które zakończyły udział w szkoleniach z KFS	<ul style="list-style-type: none"> Liczba osób, które zakończyły udział w szkoleniach z Krajowego Funduszu Szkoleniowego - 126

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Nakle nad Notecią.

